

公立大学法人福知山公立大学  
平成28年度 業務実績報告書



平成29年6月

目次

I	法人の概要	1	4	自己財源の増加に関する目標を達成するための措置	35
II	評価基準	3		(1) 料金の設定	35
III	平成28年度の業務の実施状況			(2) 外部資金の獲得	36
	1 全体評価	4		(3) 自己財源比率の増加	37
	2 大項目別評価	5		5 経費の抑制に関する目標を達成するための措置	38
	3 小項目別実施状況	8		第7 自己点検・評価及び情報公開に関する目標を達成するための措置	38
	第4 教育研究等の質の向上に関する目標を達成するための措置	9		1 設立団体による評価に関する目標を達成するための措置	38
	1 教育の質の向上に関する目標を達成するための措置	9		(1) 評価委員会による評価	38
	(1) 教育の成果に関する目標を達成するための取組	9		(2) 業務運営や教育研究活動の向上	38
	(2) 教育の内容等に関する目標を達成するための措置	11		2 自己点検及び自己評価並びに第三者評価に関する目標を達成するための措置	39
	(3) 教育の実施体制に関する目標を達成するための措置	15		(1) 認証評価(第三者評価)	39
	2 研究の質の向上に関する目標を達成するための措置	17		(2) 自己点検・評価	39
	(1) 研究水準及び研究の成果等に関する目標を達成するための措置	17		(3) 内部質保証システム	39
	(2) 研究の実施体制に関する目標を達成するための措置	18		3 情報公開と広報活動に関する目標を達成するための措置	40
	3 地域協働(地域貢献)の質の向上に関する目標を達成するための措置	19		(1) 積極的な情報提供	40
	(1) 多世代人材育成と持続可能な社会形成への学術アプローチ	19		(2) 効果的な広報活動	41
	(2) 地域連携・地域協働の実施体制の整備	20		第8 その他業務運営に関する重要目標を達成するための措置	42
	(3) 地域連携と社会貢献	22		1 コンプライアンス(法令順守)に関する目標を達成するための措置	42
	(4) 地域連携体制の構築による安定した就職先の確保	23		2 施設設備の整備・管理に関する目標を達成するための措置	43
	第5 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するための措置	24		3 安全管理に関する目標を達成するための措置	44
	1 経営体制に関する目標を達成するための措置	24		(1) 危機管理体制	44
	(1) 安定的・機動的な管理体制の構築	24		(2) 職場環境	44
	(2) 外部意見の取り込みと経営改善への取り組み	25		(3) 情報セキュリティ	44
	2 組織・人事制度と人材育成に関する目標を達成するための措置	26		4 環境への配慮に関する目標を達成するための措置	45
	(1) 教職員の養成	26		第9 予算、収支計画及び資金計画	46
	(2) 人事評価制度の構築と導入	27		第10 短期借入金の限度額	46
	3 地域に開かれた大学づくりに関する目標を達成するための措置	28		第11 出資等に係る不要財産の処分に関する計画	46
	(1) 大学活動の積極的周知と市民ニーズの把握	28		第12 重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画	46
	(2) 外部との意思疎通	29		第13 剰余金の使途	47
	4 大学運営の効率化・合理化に関する目標を達成するための措置	30		第14 福知山市の規則で定める業務運営に関する事項	47
	(1) 効率的・合理的な体制の整備	30		(1) 施設及び設備に関する計画	47
	(2) 体制の維持・向上	31		(2) 人事に関する計画	47
	(3) 多様で柔軟な人事制度	31		(3) 積立金の使途	47
	第6 財務内容の改善に関する目標を達成するための措置	32		(4) その他法人の業務運営に関し必要な事項	47
	1 安定的な経営の確保に関する目標を達成するための措置	32			
	(1) 定員増等	32			
	(2) 効果的、効率的な予算執行	32			
	2 多様な人事・給与制度の構築と導入に関する目標を達成するための措置	33			
	(1) 人事評価制度の導入	33			
	3 入学志願者確保に関する目標を達成するための措置	34			

## I 法人の概要

### 1 基本情報

- (1) 法人名 公立大学法人福知山公立大学  
(2) 所在地 京都府福知山市字堀3370番地  
(3) 設立団体 福知山市  
(4) 設立根拠法 地方独立行政法人法  
(5) 設立認可年月日 平成27年11月24日  
(6) 設立登記年月日 平成28年4月1日  
(7) 資本金 1,469,420,000円  
(8) 理事長(代表者) 井口 和起  
(9) 法人の目的

この公立大学法人は、教育のまち福知山における「学びの拠点」として、地方独立行政法人法に基づき、大学を設置し、及び管理することにより、総合的な知識と専門的な学術を深く教授研究するとともに、地域協働型教育研究を積極的に展開することにより、地域に根ざし、世界を視野に活躍できる高度な知識及び技能を有する人材を育成し、北近畿地域の持続可能な地域社会の形成と地方創生に寄与することを目的とする。

#### (10) 法人の業務

- ア 公立大学を設置し、これを運営すること。  
イ 学生に対し、修学、進路選択及び心身の健康等に関する相談その他の援助を行うこと。  
ウ 法人以外の者から委託を受け、又はこれと共同して行う研究の実施その他の法人以外の者との連携による教育研究活動を行うこと。  
エ 地域の生涯学習の充実に資する多様な学習機会を提供すること。  
オ 公立大学における教育研究成果の普及及び活用を通じ、地域社会及び国際社会に貢献すること。  
カ 前各号の業務に附随する業務を行うこと。

#### (11) 基本理念

市民の大学、地域のための大学、世界とともに歩む大学

### 2 設置する大学の学部学科構成

大学	学部	学科	入学定員	編入学定員	収容定員	在籍学生数
福知山公立大学	地域経営学部	地域経営学科	40人	5人	180人	120人
		医療福祉マネジメント学科	10人	2人	74人	28人
		計	50人	7人	254人	148人

※平成28年5月1日現在。平成29年4月より、医療福祉マネジメント学科は医療福祉経営学科と改称している。

### 3 組織、運営体制

#### (1) 役員

理事長（学長）	井口 和起
理事（副学長）	富野 暉一郎
理事（事務局長）	山本 裕一
理事（非常勤）	差峯 賢次※平成28年6月17日まで
理事（非常勤）	大槻 秀明
理事（非常勤）	新川 達郎
監事（非常勤）	松尾 尚昭
監事（非常勤）	小嶋 勝

#### (2) 専任教職員数

教員	教授	13人
	准教授	6人
	助教	3人
	計	22人

事務職員	13人
専任教職員計	35人

※平成28年5月1日現在

※平成28年10月1日より教員（准教授）が1人増員している。

### 4 審議機関

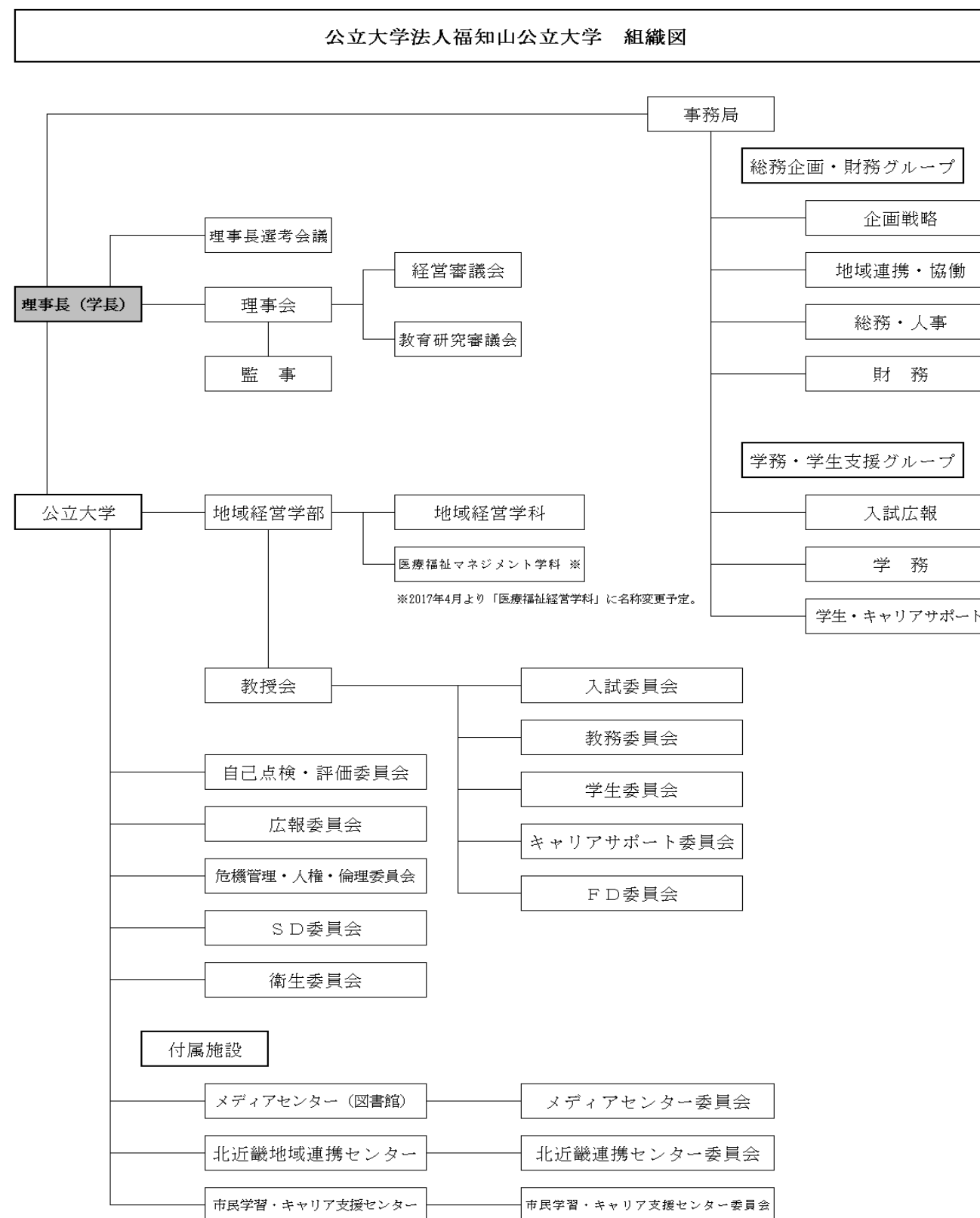
#### (1) 経営審議会

委員（議長）	井口 和起
委員	山本 裕一
委員	差峯 賢次※平成28年6月17日まで
委員	大槻 秀明
委員	金田 悦生
委員	長坂 勉
委員	仁張 直敏
委員	村上 裕子
委員	和久 明

#### (2) 教育研究審議会

委員（議長）	井口 和起
委員	富野 暉一郎
委員	新川 達郎
委員	平野 真
委員	矢口 芳生
委員	石川 一郎
委員	河村 能夫
委員	坂根 文伸
委員	星野 明子

### 5 組織図（平成28年4月1日現在）



## 1 評価基準

### (1) 法人による自己評価

業務実績報告書における自己評価は、以下の基準により実施する。

#### ①小項目別評価

年度計画の記載項目（小項目）ごとの進捗状況の自己評価を行い、業務実績報告書において、次の5段階により進捗状況を示すとともに、自己評価の判断理由（実施状況等）を記載する。

- 5・・・年度計画を大幅に上回って実施している（特に優れる若しくは顕著な成果がある）
- 4・・・年度計画を上回って実施している（上回る若しくは十分な実施状況）
- 3・・・年度計画を概ね実施している（実施）
- 2・・・年度計画を十分には実施できていない（下回る若しくは実施が不十分）
- 1・・・年度計画を大幅に下回っている（特に劣る若しくは実施していない）

#### ②大項目別評価

年度計画の小項目別評価及び特筆すべき事項（以下「特記事項」という。）を踏まえ、中期計画の次の事項（以下「大項目」という。）ごとに、当該事業年度における中期計画の進捗状況について、記述式により自己評価する。

- (1) 教育研究等の質の向上に関する目標を達成するための措置
  - ① 教育の質の向上に関する目標を達成するための措置
  - ② 研究の質の向上に関する目標を達成するための措置
  - ③ 地域協働（地域貢献）の質の向上に関する目標を達成するための措置
- (2) 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するための措置
- (3) 財務内容の改善に関する目標を達成するための措置
- (4) 自己点検・評価及び情報公開に関する目標を達成するための措置
- (5) その他業務運営に関する重要目標を達成するための措置
- (6) 福知山市の規則で定める業務運営に関する事項

#### ③全体評価

大項目別評価の結果を踏まえ、当該事業年度における業務実績の全体について、記述式により総合的な自己評価を行う。

### Ⅲ 平成28年度の業務の実施状況

#### 1 全体評価

【自己評価】一部で改善の余地はあるものの中期計画の達成に向け概ね順調に進捗している。

本学は、平成28年4月1日に私立大学から福知山市を設置者とする公立大学法人となるとともに校名変更を行い、執行部の刷新、教職員の過半が新任という中で、公立大学法人福知山公立大学が実質的に開学した。平成29年度入試（推薦入試、一般入試）では、入学定員120人を上回る146人の入学者を確保した。志願についても926人という多くの志願者があった。編入学については12人の入学があり、合計158人の入学者となった。平成28年度卒業生28人の就職率は100%であった。

教育の質の向上の項目では、平成28年度から福知山市の行政職員等が講義を行う「公共経営演習」や実践教育科目など特色ある科目を実施した。教務委員会において科目区分の整理、実践教育科目の必修化、教養科目の増加等平成29年度カリキュラムを策定した。

研究の質の向上の項目では、福知山公立大学研究活性化助成金（学長裁量経費）を創設し、2件を採択した。また、地方創生加速化交付金を原資として8件の研究助成を行った。その成果は報告書としてホームページで公開するとともに次年度に研究報告会を予定している。

地域協働（地域貢献）における質の向上の項目では、「北近畿地域連携センター」及び「市民学習・キャリアセンター」を開設するとともに北近畿地域の企業や各種団体との包括協定を締結した。大学をアピールするために福知山公立大学開学記念連続講演会を7市町で行い計940人の参加があった。その他に公開講座を4件13回実施した（延べ418人の参加）。「まちかどキャンパス」の取組については候補地の選定が遅れたこともあり、運営についての検討は進まなかった。

業務運営の改善及び効率化の項目では、平成28年4月以降、理事長（学長）、理事2人（副学長、事務局長）、学部長、両学科長、事務局次長を構成員として、毎週運営会議を開催し、法人及び大学の運営に関する事項全般について協議をすることで理事長（学長）の迅速な意思決定を補佐してきた。

財務内容の改善に関する項目では、発注から支払までの経費執行の流れをまとめた経費支出及び研究費支出のガイドラインを作成し、メールによる周知、教授会における説明（2回）を行い適切な執行に努めた。改修工事において完成時期が遅れた。

自己点検・評価及び情報公開の項目では、自己点検・評価の体制を整備し実施した。平成29年度に第三者評価を受ける予定である。また、本学の実情に即した内部質保証システムを構築した。

その他業務運営に関する項目では、社会的信頼の維持及び業務を適法・適正に推進するため、コンプライアンスに関する規程及び体制を整備し、その啓発及び研修を実施した。

福知山市の規則で定める業務運営に関する項目では、施設及び設備の現状を把握し、老朽化したものについては整備を検討し一部は対応した。

## 2 大項目評価

### (1) 第4 教育研究等の質の向上に関する目標を達成するための措置

#### 1 教育の質の向上に関する目標を達成するための措置

【自己評価】 中期計画の達成に向け概ね順調に進捗している。

- ・平成 29 年度入学生から教養科目の拡充を図るとともに、福知山市の行政職員等が講義を行う「公共経営演習」や実践教育科目（地域経営演習Ⅰ～Ⅳ）など特色ある科目を配置した。特に本学の特色である実践教育科目（基礎力演習Ⅰ・Ⅱ、キャリア演習Ⅰ・Ⅱ、キャリア探求Ⅰ・Ⅱ、キャリア設計Ⅰ・Ⅱ）では、全学生がフィールド学修を実施できるような科目を設定し、福知山市をはじめとする北近畿地域において実践教育を実施した。福知山市は中心市街地をはじめとして、大江地域、夜久野地域、三和地域また舞鶴市、綾部市など近隣市町を含め計 15 か所に延べ 60 回以上のフィールドワークを行った。2 月に学生による公開報告会を実施した。
- ・教務委員会内にカリキュラム策定委員会を設け、平成 28 年度のカリキュラムの見直しを行い、平成 29 年度カリキュラムを策定した。新しいカリキュラムの内容は、科目区分を必修科目、選択必修科目、選択科目に整理し、学生に必ず修得すべき科目を明確にした。配置する科目について検討を行った結果、教養科目を拡充し、本学の教育の特徴である実践科目の必修を行った。更に、交流観光系を新たに設けて、科目を配置した。
- ・学位授与を明確にするため、ディプロマ・ポリシーにおいて「地域経営学」の定義や学科ごとの教育目標、学修アウトカム等を含め、学位授与の方針を明確にした。また、全教員がシラバスに明示した成績評価方法について授業内でも説明し、基準に沿った成績評価を行った。この成績評価に基づいて GPA1.0 未満の学生を指導した。

### (2) 第4 教育研究等の質の向上に関する目標を達成するための措置

#### 2 研究の質の向上に関する目標を達成するための措置

【自己評価】 中期計画の達成に向け概ね順調に進捗している。

- ・外部資金の公募情報は随時教員へメール等で周知している。また、9 月の教授会で科学研究費補助金の申請に向けての説明会を実施した。平成 28 年度の科学研究費補助金の交付課題は 5 件（5 人）、厚生労働科学研究費が 1 件（1 人）であった。また、平成 29 年度科学研究費補助金の応募件数は 13 件（11 人）であった。これとは別に、平成 29 年度継続する課題の科学研究費補助金が 2 件（2 人）あった。
- ・本年度の受託研究は、3 件であり、それらの委託機関は京都府、舞鶴市、西日本旅客鉄道㈱であった。
- ・福知山公立大学研究活性化助成金（学長裁量経費）を創設し、2 件を採択し、3 件に奨励金を配分した。また、地方創生加速化交付金による研究費補助（教員プロジェクト）を学内で公募し、8 件の研究助成を行った。その成果は報告書としてホームページで公開するとともに平成 29 年度に研究報告会を予定している。

(3) 第4 教育研究等の質の向上に関する目標を達成するための措置

3 地域協働（地域貢献）の質の向上に関する目標を達成するための措置

【自己評価】 中期計画の達成に向け概ね順調に進捗している。

- ・学内施設を改修し、「北近畿地域連携センター」及び「市民学習・キャリア支援センター」を開設し、北近畿地域の企業や各種団体との協働の場を設けた。センターには、本学の専任教員及び専任職員を配置した。  
主な活動としては、福知山市内三地域協議会（大江・夜久野・三和）、京都工芸繊維大学、京都北都信用金庫と包括協定を締結し、地域団体との連携を推進するための体制を整えた。また、「北近畿地域連携会議」の設立に向けた準備を行った。
- ・多世代並びに社会人向けの公開講座を開講することを目的として、「福知山公立大学開学記念連続講演会」（全7回、延べ参加者940人）、「地域創生セミナー」（全4回、延べ参加者118人）、「基礎から学ぶ自治体財務書類の読み方 ～基本的理解ができるまで、とことんご説明～」(1回、参加者58人)、「NHKと共催による福知山公立大学公開講座」（1回、参加者46人）、「井口学長塾「岩波新書シリーズ日本近代史【全10巻】を読む」（全7回、延べ参加者196人）を実施、大勢の市民、行政職員の参加があった。全ての公開講座の参加者は、延べ1,358人であった。

(4) 第5 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するための措置

【自己評価】 中期計画の達成に向け概ね順調に進捗している。

- ・平成28年4月以降、理事長（学長）、理事2人（副学長、事務局長）、学部長、両学科長、事務局次長を構成員として、毎週運営会議を開催し、法人及び大学の運営に関する事項全般について協議をすることで理事長（学長）の迅速な意思決定を補佐してきた。
- ・高校教員との意見交換会、進学説明会、高校訪問を通じて教育現場の意見を把握し、次年度の入試に反映した。在学生保護者との意見交換、報道機関への情報提供、ホームページの広報等により、地域に開かれた大学づくりを推進した。
- ・発注から支払までの経費執行の流れをまとめた経費支出及び研究費支出のガイドラインを作成し、ガイドラインに従った執行を実施した。  
改修工事において工期遅れが生じたため、発注方法の改善が必要である。

(5) 第6 財務内容の改善に関する目標を達成するための措置

【自己評価】 中期計画の達成に向け概ね順調に進捗している。

- ・平成29年度に入学定員を50人から120人への定員増を行った。平成29年度入試を実施し、入学者146人、編入学者12人（2年次編入5人、3年次7人）、合計158人の入学者を確保した。
- ・発注から支払までの経費執行の流れをまとめた経費支出及び研究費支出のガイドラインを作成し、ガイドラインに従った執行を実施した。  
改修工事において工期遅れが生じたため、発注方法の改善が必要である。
- ・経費の支出については4月にメールで全教員に周知した。また、研究費支出のガイドラインについては6月と11月の教授会で説明を行った。



(6) 第7 自己点検・評価及び情報公開に関する目標を達成するための措置

【自己評価】 中期計画の達成に向け概ね順調に進捗している。

- ・自己点検・評価の体制を整備し実施するとともに本学の実情に即した内部質保証システムを構築した。平成29年度に第三者評価を受ける予定である。
- ・PDCAサイクルについては、授業評価アンケートの実施及びリフレクションペーパー（振り返りシート）の活用等一部は実施できている。
- ・年度計画の執行状況を期中（10月と1月）に提出を求めた。各委員会から提出された執行状況については、事務局で取り纏めた上で、問題点等については、委員長又は担当教員に内容確認を行った。
- ・組織的に情報を収集・整理し、効果的な広報活動を推進するために、広報基本方針を策定した。

(7) 第8 その他業務運営に関する重要目標を達成するための措置

【自己評価】 中期計画の達成に向け概ね順調に進捗している。

- ・社会的信頼の維持及び業務を適法・適正に推進するため、コンプライアンスに関する規程及び体制を整備し、その啓発及び研修を実施した。主な内容としては、①ハラスメント防止、②研究に関する規程（研究費不正使用防止、研究不正行為防止、研究倫理）③健康診断、ストレスチェック、職場巡回（月4回程度）等がある。
- ・健康診断、ストレスチェック、職場巡回を実施し、職場の健康管理、安全管理を推進した。インフルエンザ罹患者は発生しなかった。
- ・情報セキュリティ専門委員会を設置し、セキュリティポリシーを作成し周知した。

(8) 第14 福知山市の規則で定める業務運営に関する事項

【自己評価】 中期計画の達成に向け概ね順調に進捗している。

- ・施設及び設備の現状を把握し、老朽化したものについては整備を検討した。6月1日にネットワークトラブルが発生したことを受けて緊急対策措置を実施するとともに新しいネットワーク計画案を策定し、機器・PC・プリンターの更新の準備を行った。
- ・建物点検調査（1号館、2号館、4号館、厚生棟、食堂）を8月に実施した。

### 3 小項目別評価□□

#### (1)自己評価結果一覧

大項目番号	項目	項目数	自己評価					平均点
			5 年度計画を大幅に上回って実施している（特に優れる若しくは顕著な成果がある）	4 年度計画を上回って実施している（上回る若しくは十分な実施状況）	3 年度計画を概ね実施している（実施）	2 年度計画を十分には実施できていない（下回る若しくは実施が不十分）	1 年度計画を大幅に下回っている（特に劣る若しくは実施していない）	
1	第4-1 教育研究等の質の向上に関する目標を達成するための措置 教育の質の向上に関する目標を達成するための措置	36	0	8	28	0	0	3.2
			0.0%	22.2%	77.8%	0.0%	0.0%	
2	第4-2 教育研究等の質の向上に関する目標を達成するための措置 研究の質の向上に関する目標を達成するための措置	8	0	0	8	0	0	3.0
			0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
3	第4-3 教育研究等の質の向上に関する目標を達成するための措置 地域協働（地域貢献）の質の向上に関する目標	12	0	3	8	1	0	3.2
			0.0%	25.0%	66.7%	8.3%	0.0%	
4	第5 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するための措置	24	0	0	23	1	0	3.0
			0.0%	0.0%	95.8%	4.2%	0.0%	
5	第6 財務内容の改善に関する目標を達成するための措置	20	0	3	15	2	0	3.1
			0.0%	15.0%	75.0%	10.0%	0.0%	
6	第7 自己点検・評価及び情報公開に関する目標を達成するための措置	11	0	0	11	0	0	3.0
			0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
7	第8 その他業務運営に関する重要目標を達成するための措置	11	0	1	10	0	0	3.1
			0.0%	9.1%	90.9%	0.0%	0.0%	
8	第14 福知山市の規則で定める業務運営に関する事項	4	0	0	4	0	0	3.0
			0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
合計		126	0	15	107	4	0	3.1
			0.0%	11.9%	84.9%	3.2%	0.0%	

(2) 小項目別業務実績・自己評価結果(詳細)

第4 教育研究等の質の向上に関する目標

1 教育の質の向上に関する目標  
 (1) 教育の成果に関する目標

中期目標	教育研究において、地域、自国、そして世界に対する理想を持ち、教養・専門的知識を生涯にわたって学修し、それを実践する力を涵養する。 特に、地域協働型教育研究を通して、創造的思考力、課題解決力、協働・協調力、コミュニケーション力など、社会人に必要となる基礎能力を涵養する。地域社会そのものを教育の場としたフィールドワークやインターンシップに主体的に取り組み、地域の人や資源を教材とした教育研究を実践する中で、地域社会が抱える様々な課題解決に向け、関係者や関係機関等との協議調整、企画立案や提案を行うことができる人材を育て、地域社会に還元する。
------	--

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>1 教育の質の向上に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(1) 教育の成果に関する目標を達成するための取組</b>					
<b>①自由な発想と行動力、分析企画力、実行力、公共マインドの涵養</b>					
大学の理念の実現と発展に必要な長期的な戦略を計画し、地域に根ざし、世界に通用する高い専門能力と多角的な視点を持ち、さらに、地域社会の様々な分野におけるニーズに対応した指導的役割を果たせる人材を育成するための自由な発想と行動力、分析企画力、実行力、公共マインドを涵養する。	1	現行カリキュラムを見直すとともに、教育成果の測定方法を検討する。	現行のカリキュラムについてディプロマ・ポリシー、カリキュラム・ポリシーに基づいて必要な科目を配置した。教育の特徴である実践教育の科目を再配置した。 実践教育の科目(基礎力演習Ⅰ・Ⅱ)においては、知識や技能がどの程度身についたか自己評価する機会を設けた。 学修成果の測定方法は、学修ポートフォリオを活用することとし、引き続き検討することとした。	3	
	2	大学の基本理念である地域協働の一環として、地域の自治体や企業などから講師を招き、特別講義や講演を実施する。	「公共経営演習Ⅰ・Ⅱ」の科目において、前学期に福知山市の行政職員13人を招き講義を行った。後学期は北近畿地域で活躍しているキーパーソンを招聘し、講義を行った。	3	
<b>②行動・実践の基盤である生きていくための総合力(人間力)を涵養する教養教育の重視</b>					
幅広い視野と豊かな人間性を涵養し、創造的思考力、課題解決力、協調・協働力、コミュニケーション力といった社会人基礎力など、行動・実践の基盤である生きていくための総合力(人間力)を涵養するためにインターンシップ等も取り入れた教養教育を実践する。	3	幅広い視野、豊かな人間性、生きていくための総合力(人間力)を涵養するため、ベーシック(教養科目群)及び実践教育科目を置く。	平成29年度カリキュラムにおいて、基礎科目に様々な教養科目(例:教育学、地理学、政治学等)を配置した。教育課程の再編(カリキュラム変更)にあたっては、教養科目を増やした(科目数:19科目から23科目に)。また、実践教育科目(地域経営演習Ⅰ～Ⅳなど)を配置した。	4	
	4	地域における実践力を涵養するために、「福知山公立大学開学記念連続講演会」を開催する(計7回)。	地域社会に貢献する大学の姿勢や大学の持つ人的資源を広く周知することを目的として開学記念連続講演会を開催した。9月から12月にかけて、7市町(福知山市、与謝野町、宮津市、伊根町、綾部市、舞鶴市、京丹後市)で実施した。7地域で940人の参加があった。	4	
	5	就業体験を通じて社会を知るためのインターンシップを実施する。	3年生対象の選択科目「ビジネスインターンシップ」において、地域経営学科の17人(留学生1人除く)全員が受講し、主に福知山市内の企業や行政機関(合計12機関)で約2週間の実地研修を行った。医療福祉マネジメント学科についても、3年生4人全員が福知山市民病院にて病院実習を行った。	3	

③理論と応用の学びを踏まえた実践・実習による学びの徹底				
様々な地域課題に対し、質の高い理論による専門教育と地域協働型の実践教育を通じ課題解決能力を養成し、協議調整や企画立案を行うことができる人材を育て、地域社会に還元する。	6	地域協働型の実践教育を目的としたフィールド学修を実施する。	全学生がフィールド学修を実施できるような科目を設定し、福知山市をはじめとする北近畿地域において実践教育を実施した。福知山市は中心市街地をはじめとして、大江地域、夜久野地域、三和地区また141人の学生が舞鶴市、綾部市など近隣市町を含め計15か所に延べ60回以上のフィールドワークを行った（実施科目：「基礎力演習Ⅰ・Ⅱ」、「キャリア演習Ⅰ・Ⅱ」、「キャリア探求Ⅰ・Ⅱ」、「キャリア設計Ⅰ・Ⅱ」）。また、2月に学生による公開報告会を実施した。	4
④主体的な学びの支援・推進				
学生のリーダーシップやモチベーションを向上させる取り組みを進めるとともに、ワークショップ等のグループ学修を含め、共感性を養いながら学生自らが主体的に学修を進めるアクティブ・ラーニングを推進する。	7	ワークショップ等のグループ学修を授業で積極的に取り入れる。	アクティブ・ラーニングを推進するため、積極的にグループ学修を取り入れることにより、学生が主体的に学修する環境づくりを推進した（公共経営演習等64科目、全体の42%）。	3
	8	アクティブ・ラーニングを推進するためのファカルティ・ディベロップメント（FD）を実施する。	アクティブ・ラーニングに関するFDフォーラムを実施し、その概要、評価方法、事例などについて情報共有を行った。（4回 4月、5月、12月、2月）	3
	9	予習・復習の習慣づけを継続する。	シラバスの講義概要において、全科目で「授業時間外学修」について明示するとともに、予習・復習を促すアナウンスを行った（96科目、全体の52%）。また、PC演習室のうち1室（205教室）を常時自習室として開放している（1年間に延べ58人の利用があった）。	3

**第4 教育研究等の質の向上に関する目標**

- 1 教育の質の向上に関する目標
  - (1) 教育の内容等に関する目標
    - ①学位授与に関する目標

中期目標	基本理念・目的を踏まえ、どのような人材を育成し、どのような力を身に付けた者に学位を授与するのかを定める基本方針として、ディプロマ・ポリシー（学位授与の方針）を明確化し、学生の学修成果目標を明示する。
------	---

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>1 教育の質の向上に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(2) 教育の内容等に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>①学位授与の明確化</b>					
本学が育成する人材像に基づき、ディプロマ・ポリシーを明確に定め、教育の成果に関する目標に基づく教育と評価により、学生及び社会に対して教育の質を保証する。	10	ディプロマ・ポリシーを明確に定める。	大学の理念に基づき、ディプロマ・ポリシーにおいて「地域経営学」の定義や学科ごとの教育目標、学修アウトカム等を含め、学位授与の方針を明確にした。	4	
	11	シラバスに明示した各科目の概要及び到達目標、成績評価の方法と基準に沿った成績評価を行う。	全教員が成績評価の方法と基準についてシラバスに明示した。また、学生に対して、成績評価方法と基準について授業内で説明した。	3	
	12	GPA（成績評価係数）による学業評価を学生指導に役立てる。	学生面談対象者選定の基準としてGPAの数値を活用し、1.0未満の学生を対象とすることとした。今年度は27人（1年11人、2年10人、3年2人、4年4人、全学生148人に対して、18.2%となった）に実施し、学生指導に活用した。	4	

**第4 教育研究等の質の向上に関する目標**

- 1 教育の質の向上に関する目標
  - (2) 教育の内容等に関する目標
    - ②教育内容・手法の充実に関する目標

中期目標	ディプロマ・ポリシーの達成のために、どのような教育課程を編成し、どのような教育内容・方法を実施し、学修成果をどのように評価するのかを定める基本的な方針として、カリキュラム・ポリシー（教育課程編成・実施の方針）を明確化する。また、社会や学生のニーズに照らして、教育内容とその手法について常に最適化を図るため、カリキュラム（教育課程）の見直しとファカルティ・ディベロップメント（授業方法・内容を改善・向上させるための組織的な取り組みの総称をいう。）を推進する。
------	--

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>1 教育の質の向上に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(2) 教育の内容等に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>②教育内容・手法の充実</b>					
<b>ア カリキュラムの充実等</b>					
ディプロマ・ポリシーを踏まえた明確なカリキュラム・ポリシーを策定する。併せて、各授業の到達目標、授業計画、成績評価の方法と基準等を明示したシラバスの充実化を図る。	13	ディプロマ・ポリシーに基づき、明確なカリキュラム・ポリシーを策定する。	ディプロマ・ポリシーに基づき、カリキュラム・ポリシーを定め、教育課程の編成方針を明確にした。	4	
	14	カリキュラム・ポリシーに基づき、現行カリキュラムの内容や科目の見直しを行い、専門的かつ体系的なカリキュラムを構築する。	平成29年度カリキュラムはカリキュラム・ポリシーに基づき、カリキュラム策定のための専門委員会において専門分野別に基礎科目と発展科目を整理し、適切な年次に科目を配当した。	4	
<b>イ ファカルティ・ディベロップメント (FD) の推進</b>					
教育に関する自己点検・評価を行うとともに、外部評価を定期的に受審する。また、組織的なファカルティ・ディベロップメント (FD) に関する研修、他大学教員との交流等を実施し、その成果を教育内容や教育手法の改善に活用する。併せて、学生の授業評価を定期的実施し、教育活動の改善に反映する。	15	ファカルティ・ディベロップメント (FD) 委員会を定期に開催する (月2回程度)。	ファカルティ・ディベロップメントにかかる研修会、勉強会の内容の検討を行うため、委員会を9回開催した。	3	
	16	ファカルティ・ディベロップメント (FD) に関する研修会、勉強会を実施する。	ファカルティ・ディベロップメントの推進のためFDフォーラムと題した研修会を8回開催した。また、今後の学内のFD活動に資するため、FD委員長が、大学コンソーシアム京都主催のFDフォーラムに出席した。	3	
	17	授業アンケートを学期ごとに実施し、授業内容・方法等の改善及び向上に活用する。	各学期に授業評価アンケートを受講者10人以上の講義科目を対象に実施し、その結果を教員にフィードバックしたうえで、授業に関するリフレクションペーパー (振り返りシート) を作成した。前学期はアンケートを実施した31科目中、8科目からリフレクションペーパーの回答を得た。後学期はアンケートを実施した35科目中、25科目よりリフレクションペーパーの回答を得た。さらに後学期については、リフレクションペーパーの項目のうち「受講者へのコメント」を学生に公表した。	3	
	18	教職員による授業参観を試行する。	授業の質の向上を目的とし、後学期の授業において授業評価の高い11科目を対象として授業参観を実施し、参観者延べ17人がコメントを担当教員にフィードバックした。	3	

ウ 内部質保証への取り組みの推進					
自己点検・評価の実施及び外部評価の受審に向けた内部質保証への取り組みを推進する。	19	自己点検・評価を実施し、その結果を教育研究水準の向上や活性化に繋げる。	自己点検・評価委員会が中心となり、平成29年度の認証評価受審を前提とした、自己点検・評価を全学的に実施した。自己点検・評価の過程で明らかになった諸課題について可能なものは、自己点検・評価の作業と並行して改善に取り組んだ。 自己点検・評価の結果については報告書を作成した。平成29年度は自己点検・評価の結果を踏まえ、諸課題の解決に取り組み、更なる教育研究水準の向上や活性化に繋げていく。	3	
	20	本学の実情に即した内部質保証システムを構築し、PDCAサイクルを円滑に実施する。	公立大学法人として地方独立行政法人法による諸制度を活用し、本学の実情に即した内部質保証システムを構築した。 PDCAサイクルについては、授業評価アンケートの実施及びリフレクションペーパーの活用等一部は実施できている。	3	

**第4 教育研究等の質の向上に関する目標**

- 1 教育の質の向上に関する目標
- (2) 教育の内容等に関する目標
- ③ 入学者の受け入れに関する目標

中期目標	基本理念・目的、ディプロマ・ポリシー、カリキュラム・ポリシーに基づく教育内容等を踏まえ、入学者を受け入れるための基本方針としてアドミッション・ポリシー（入学者受入れの方針）を明確化し、目的意識や学修意欲の高い入学者を確保するとともに、社会人をはじめ多様な人材の積極的な受け入れを行うため、広報活動の充実や入試選抜方法の最適化を図る。
------	--

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>1 教育の質の向上に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(2) 教育の内容等に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>③ 入学者の受け入れに関する目標を達成するための措置</b>					
<b>ア アドミッション・ポリシーの周知</b>					
ディプロマ・ポリシー、カリキュラム・ポリシーを踏まえて明確なアドミッション・ポリシーを定め、公開する。	21	ディプロマ・ポリシー、カリキュラム・ポリシーを踏まえて明確なアドミッション・ポリシーを定め、大学案内や学生募集要項、ホームページ等を活用して公表及び周知を行う。	ディプロマ・ポリシー、カリキュラム・ポリシーを踏まえ、入試委員会にて検討したアドミッション・ポリシーを教授会、運営会議を経て定め、学生募集要項やホームページ等で公表するとともに、高校の進路教員や受験生に周知を行った。	4	
<b>イ 入学者選抜方法の策定</b>					
(ア) 優秀で多様な人材の確保 優秀で多様な人材を確保するため、入学後の追跡調査結果を踏まえ、地域に根ざした公立大学として、地域枠を含む入学者選抜方法を策定する。	22	(ア) 優秀で多様な人材の確保 地域に根ざした公立大学として、地域枠を含む新たな入学者選抜方法を策定し、実施する。	優秀で多様な人材の確保について入試委員会にて議論を行い、地域枠・専門学科枠を含めた推薦入試や、一般入試においてセンター試験3教科型出願制度を設けるなど、新たな入学者選抜方法を策定し実施した。	3	
(イ) 高大接続 高大接続システムの動向及び学力の3要素、3ポリシーを踏まえた入試制度を検討する（平成29年度～）。	23	(イ) 高大接続 大学入学希望者学力評価テスト及び高等学校基礎学力テスト（いずれも仮称）の動向を踏まえた対応を検討する。	関係するセミナーや説明会、文部科学省からの通知や報道記事等に注視しつつ、引き続き新テストに関する情報収集に努めた。	3	
<b>ウ 学生募集活動の充実・体制強化</b>					
高校や受験生の動向を把握し、出前講義を導入する等学生募集活動の改善に努める。	24	北近畿地域を主としかつ全国の高校・予備校等を視野に入れた大学PR、大学概要及び学生募集情報の提供、各種受験媒体等の効果的活用、オープンキャンパス等を含めた広報活動を積極的に実施する。	全国の高校・短大・予備校・日本語学校等向けにFAX（5回×5,000校、資料請求209校）および資料を直送で入試関連情報を提供したほか、西日本を中心に大学説明会（32回、各回平均5人が大学ブースに来訪）及び教員向け入試説明会（5回、計53校の教員が参加）、個別の高校訪問（延べ924校訪問）、オープンキャンパス（2回：1回目152人、2回目44人）の実施、また各種受験媒体やLINE（11回）（登録者数291人）等SNSを通じた広報活動を実施した。	3	
	25	受験生、保護者、高校教員等への丁寧な説明を継続的に実施する。	高校訪問（延べ924校訪問）、教員向け入試説明会（5回、計53校の教員が参加）、電話問合せ、個別見学対応等を通じて、受験生、保護者、高校教員等に対し丁寧な説明を継続的に実施した。	3	



**第4 教育研究等の質の向上に関する目標**

1 教育の質の向上に関する目標  
 (3) 教育の実施体制に関する目標

中期目標	基本理念・目的に基づいた人材を育成するため、必要な教育体制を充実・強化するとともに、基本構想を踏まえ、現行の学部学科の再編成を視野に入れながら、適正な教育組織、事務組織の配置を行う。
------	---

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>1 教育の質の向上に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(1) 教育の実施体制に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>①将来構想の策定</b>					
自己点検・評価や、教育研究審議会及び経営審議会等での意見を踏まえ、学部・学科の再編や大学院の設置等について将来構想を策定し、その実現を目指す。	26	自己点検・評価を実施する。また、教育研究審議会及び経営審議会将来構想を検討する。	将来構想検討準備会を設置し、先10年の大学の将来構想について検討を行い、12月に答申した。 1月以降に委員会を設置し、平成29年度には福知山市を交えた委員会を設置する。	3	
<b>②学生支援</b>					
<b>ア 生活支援</b>					
学生の心身の健康増進と安心・安全な学生生活への支援の充実を図る。	27	学生支援にかかる専門委員会を設置する。	教員3人、職員2人による学生委員会を設置し、当該年度において18回開催した。同委員会で、学生の課外活動、奨学金や経済支援、賞罰、生活環境、学籍、相談、健康管理等に関する事項を推進した。	3	
	28	担任制を導入する。	休退学や留年の可能性がある学生に対し、必要に応じてクラス担任が中心となって指導や面談に応じた。学期当初の履修指導や生活指導、あるいは進路指導の面でもクラス担任は機能した。 結果として、平成28年度においては、退学者2人、除籍者1人、休学者5人であった。 なお、大幅な学生増が見込まれる平成29年度を迎えるにあたり、教務委員会において担任制の再検討が行われた。教授会において当該検討結果が協議され、新たな学生支援体制として「指導教員」と「学年担任」を設けることが決定した。	3	
	29	臨床心理士によるカウンセリングを実施する(月2回程度)。	臨床心理士によるカウンセリングを月2回実施している。4月から3月までで14回の相談日を設け延べ22人の利用者があった。	3	
	30	メニュー改善などについて、食堂との調整・協議を行う。	事務職員2人、委託業者3人、自治会役員3人、合計8人で構成する食堂運営委員会が、メニューの品目や価格等の改善、運営等に関して協議を継続している。また、5月10日から別事業者によるパン販売を学内で行った。さらに、事務職員7人で構成するタスクフォースにおいて食堂運営に関する検討を行い、次年度の食堂委託業者のプロポーザルを実施し、事業者を決定した。 外部の助言を得て、厨房機器の更新、オペレーションの改善(待ち時間の短縮、温かい食事の提供)を図った。	3	

<b>イ キャリア支援</b>				
専任の担当者によるキャリア形成及び就職活動支援を実施する。	31	就職活動支援にかかる専門委員会を設置する。	教員3人と職員2人で構成するキャリアサポート委員会を月1回定期的に開催し、キャリア支援の方針を策定している。	3
	32	ポートフォリオシステムを学生の就職支援に役立てる。	就業力を支援するツールとして、「マイプライベートポートフォリオ」を入学当初から記載させることで、早期段階からのキャリアデザインへの理解と就業意識の向上を図った。	3
	33	専任の担当者による資格取得及び就職活動支援を実施する。	10月までに「就職サイトの使い方講座」や「履歴書の書き方講座」など、計16講座の各種支援講座を開講した。また、12月から3月まで毎週水曜日に3年生の就職対策集中講座（直前支援セミナー）を実施した。（延べ509人受講）	3
	34	学生ニーズをもとに、公務員対策講座等の課外講座を設置する。	大手専門学校と提携した「公務員試験等対策講座」を新規開講し、10人（1年4人、2年2人、3年4人）が受講の申込を行った。11月からは受講者を対象とした学内DVD集合講座を毎週水曜日に実施した。	3
	35	行政職等に就いた本学卒業生による就職講話を実施する。	本学学生に人気のある公務員や警察官の仕事について、本学卒業生の福知山市役所員や京都府警警察官を招き、仕事内容や試験対策について講話を実施した（合計2回）。参加学生は、2回合計34人（1年19人、2年2人、3年6人、4年7人）であった。	3
<b>③国際交流の推進</b>				
外国人留学生の受け入れと生活支援、学生の留学支援、海外の大学・研究機関等との連携、協定の締結等に取り組む。	36	国際交流の推進にかかる委員会を設置する。	国際交流センター準備委員会を設置し、本学での国際交流のあり方や方針を議論した。また、留学生と日本人学生の交流を主眼としたイベントやパーティを開催した。	3

**第4 教育研究等の質の向上に関する目標**

**2 研究の質の向上に関する目標**  
**(1) 研究水準及び研究の成果等に関する目標**

<b>中期目標</b>	「地域協働型教育研究」を展開し、持続可能な社会システムの構築のための研究を理論と実践の両面から推進する。そのため、北近畿地域における開かれた学びの拠点として、「過疎・少子高齢化」、「若者の雇用確保」、「地域産業の振興」などの課題に対して、地域や組織、団体、業種間を超えた連携・協働体制を構築し、研究成果を教育や地域社会に還元する。
-------------	---

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>2 研究の質の向上に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(1) 研究水準及び研究の成果等に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>①地域に資する地域経営研究の拠点大学</b>					
<b>ア 地域経営研究の拠点大学づくりへの取り組み</b>					
「地域協働型教育研究」を展開し、積極的に地域社会との関わりを持つ中で、世界的な視野を持ちながら、過疎化の進展、地域産業の衰退など地域の様々な課題の解決に資する地域経営研究の拠点大学を目指す。	37	地域経営研究に関連する学会・研究会を開催し、研究者の招聘について検討する。	日本観光学会第110回全国大会を11月26日に本学で実施した。本学教員6人が実行委員を務めた。また、地域経営研究に関連する発表を7人の教員が行い、シンポジウム座長を教員1人が担当した。	3	
	38	持続可能な社会の創出に関連する研究及び情報分析を行うとともに、他の機関等との共同研究を推進する。	福知山公立大学研究活性化助成金では、2件750千円の採択、3件249千円の奨励金を助成した。 北近畿連携センター教員プロジェクトでは8件2,416千円の助成を行った。今後の共同研究の推進のため、京都工芸繊維大学と包括協定を12月1日に締結した。 また、地域協働型実践教育の推進のため、1月18日には福知山市内の三和、夜久野、大江地域のそれぞれの地域協議会と包括協定を締結した。加えて、3月31日には地域経済や地域金融の分野における教育、研究を共同すべく京都北都信用金庫とも包括協定を締結した。	3	
<b>イ 関係情報の収集</b>					
統計資料をはじめ北近畿地域の様々な情報の収集、整備を図る。	39	統計資料をはじめ北近畿地域の様々な情報の収集、整備に取り組む。	北近畿5市2町を中心とした地域の統計資料等の収集を行い、メディアセンターに50件所蔵した。収集した統計資料等は、カウンター横のブラウジングコーナーに配置した。	3	
<b>②開かれた学びの拠点として、外部団体との連携・協力の推進</b>					
地域や組織、団体、業種間を超えた連携・協力を推進する。	40	北近畿地域をはじめとする周辺地域の団体と連携するため、北近畿地域連携センターを設置する。	本学の専任教員及び専任職員を配置し、北近畿地域連携センター（北近畿地域連携センター委員会）が4月に発足した。 北近畿地域連携センター及び市民学習・キャリア支援センターの施設を設置した。 また、北近畿地域の中でも、本年度は福知山市内三地域協議会（三和・大江・夜久野）、京都工芸繊維大学、京都北都信用金庫と包括協定を締結し、地域団体との連携を推進するための体制を整えた。	3	
<b>③防災・危機管理に関する研究</b>					
防災・危機管理に関する組織を検討し（平成30年度～）、設置を目指す。					

## 第4 教育研究等の質の向上に関する目標

### 2 研究の質の向上に関する目標 (2) 研究の実施体制に関する目標

中期目標	教員の研究活動を促進するため、研究費を競争的かつ重点的に配分するなど、明確なインセンティブを与える。また、質の高い研究成果を得るため、研究支援体制の充実・強化、研究環境の整備を図るとともに、競争的研究資金や受託研究、共同研究等の外部資金の獲得促進のための支援体制を構築する。
------	---

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>2 研究の質の向上に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(2) 研究の実施体制に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>①外部資金の獲得</b>					
科学研究費補助金や科学技術振興機構等の補助金ほか、外部資金獲得を推進する。	41	外部資金（科学研究費補助金や戦略的創造研究推進事業等）の獲得に関する取り組みを推進する。	外部資金の公募情報は教員へ随時メール等で周知している。周知した外部資金としては、「課題設定による先導的人文学・社会科学推進事業」、「鳥取大学乾燥地研究センター共同研究事業」等14件である。これ以外に研究助成の各種情報が掲載されている検索サイト（公益財団法人助成財団センター、COLABORY、UMIN等）を紹介している。平成29年度科学研究費助成事業への応募は研究代表者として13件（11人）、研究分担者として11件（7人）であった。	3	
<b>②自治体等からの委託事業・共同事業の獲得</b>					
北近畿地域の自治体をはじめ、委託事業・共同事業の獲得を推進する。	42	福知山市等から委託事業・共同事業の獲得を推進する。	<p>受託研究として以下について連携センターが窓口となり受け付けた。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・総務省「公共施設利用実態調査」（100万円）</li> <li>・JR西日本福知山支社「『北近畿地域の特産品に関する効果的なPR手法』の開発のための基礎的調査及び提案業務」（10万円）</li> </ul> <p>また、自治体からの交付金として下記の3件があった。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・京都府一まち一キャンパス事業（連携自治体：福知山市）「住民主体の持続可能な地域ガバナンスの構築」（200万円）</li> <li>・京都府一まち一キャンパス事業（連携自治体：与謝野町）「与謝野・イン・レジデンス（短期滞在型プログラム）推進事業」（20万円）</li> <li>・京都府一まち一キャンパス事業（連携自治体：舞鶴市）「京都舞鶴港におけるクルーズ船受入機能の強化とインバウンド観光の推進」（10万円）</li> </ul> <p>さらに他大学との連携事業を2件実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・公益財団法人日本生産性本部「地方創生カレッジ事業に係るeラーニングコンテンツ作成事業（京都アライアンス・龍谷大学代表）」（50万円）</li> <li>・文部科学省・大学間連携共同教育推進事業「地域資格制度による組織的な大学地域連携の構築と教育の現代化（龍谷大学代表校分）」（171万円）</li> </ul>	3	
<b>③研究費の適切な配分と執行</b>					
毎年度における学内研究費の適切な配分と執行を行う。	43	学内研究費を均等に配分したうえで重点的な配分も行う。	個人研究費は各教員に30万円に配分している。福知山公立大学研究活性化助成金では、2件750千円の採択、3件249千円の奨励金を助成した。	3	
研究に関する規程を整備する。	44	研究に関する規程（研究費不正使用防止、研究不正行為防止、研究倫理）を整備する。	文部科学大臣決定の各ガイドラインに基づき必要な規程（外部資金に係る間接経費取扱規程、研究活動の不正行為防止等に関する規程、研究データ保存に関する細則、研究倫理規程、研究倫理審査規程）を制定した。学内外に周知すべき事項はホームページ上でも公開し、学内説明会も開催して教職員へ周知した。	3	

**第4 教育研究等の質の向上に関する目標**

**3 地域協働（地域貢献）の質の向上に関する目標**  
 (1) 多世代人材育成と持続可能な社会形成への学術アプローチ

中期目標	大学の教職員等により、多世代のニーズに応えられる内容を備えた公開講座や社会人教育講座等を開催し、地域社会を担う人材育成や地域社会の満足度の向上に取り組む。また、地域社会が抱える課題を対象とした実践的な調査研究と課題解決に向けた提案を行うなど、大学が有する知的資源の還元を積極的に推進する。
------	--

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>3 地域協働（地域貢献）の質の向上に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(1) 多世代人材育成と持続可能な社会形成への学術アプローチ</b>					
<b>①公開講座や大学施設利用の促進</b>					
地域社会を担う人材を育成するため、多世代並びに社会人向け公開講座の開催や生涯学習や専門分野教育を受講できる制度を構築するとともに、大学施設の利用を推進し、地域に開かれた大学づくりを進める。	45	多世代並びに社会人向けの公開講座を開講する（15回程度）。	「福知山公立大学開学記念連続講演会」（全7回、延べ参加者940人）、「地域創生セミナー」（全4回、延べ参加者118人）、「基礎から学ぶ自治体財務書類の読み方 ～基本的理解ができるまで、とことんご説明～」（1回、参加者58人）、「NHKと共催による福知山公立大学公開講座」（1回、参加者46人）、井口学長塾「岩波新書シリーズ日本近代史【全10巻】を読む」（全7回、延べ参加者196人）を年度内に実施した。全ての公開講座の参加者は、延べ1,358人であった。	4	
	46	地域社会による大学施設の利用を図る。	福知山市、京都府といった行政機関に使用されることが多い。施設利用の団体数は26団体、42件であり、その内訳は、公的団体として15団体27件、その他11団体15件となっている。	3	
<b>②大学の知的資源等の有効活用推進</b>					
持続可能な社会形成や地域課題解決のため、大学が有する知的資源等の有効活用を推進する。	47	地域への講師派遣のほか、研究成果の有効活用を積極的に図る。	外部からの講師依頼・連携依頼・委員会委員就任の依頼に対しての相談件数は、3月末で97件である。	3	
	48	地域からの相談窓口を開設する(北近畿地域連携センター)。	企業との連携や小、中学校からの連携の依頼（10件）に対して本学教員が対応した。	3	

**第4 教育研究等の質の向上に関する目標**

**3 地域協働（地域貢献）の質の向上に関する目標**  
**(2) 地域連携・地域協働の実施体制整備**

中期目標	北近畿地域の行政機関や企業、金融機関、各種団体等の相談対応やコーディネートを行う機能等を有するセンターとして、福知山公立大学内に「北近畿地域連携センター」を設置し、全学的かつ組織的な地域連携・協働体制を構築する。 また、様々な機関や団体が有する知的資源、人的資源を活用できる体制を整備し、積極的な地域連携・地域協働を展開することにより、地域ニーズを的確に把握し、学部学科の再編成や定員増など将来計画策定につなげる。
------	--

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>3 地域協働（地域貢献）の質の向上に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(2) 地域連携・地域協働の実施体制の整備</b>					
<b>①「北近畿地域連携センター」の設置</b>					
地域連携・地域協働の拠点となる「北近畿地域連携センター」を設置する。	49	学内施設を改修し、「北近畿地域連携センター」及び「市民学習・キャリア支援センター」を開設し、北近畿地域の企業や各種団体との協働の場を設ける。	本学の専任教員及び専任職員を配置し、北近畿地域連携センター（北近畿地域連携センター委員会）が4月に発足した。 北近畿地域連携センター及び市民学習・キャリア支援センターの施設を3月に設けた。 また、北近畿地域の中でも、本年度は福知山市内三地域協議会（三和・大江・夜久野）、京都工芸繊維大学、京都北都信用金庫と包括協定を締結し、地域団体との連携を推進するための体制を整えた。 （【40】第4 2（1）② 再掲） 北近畿地域の企業や各種団体との協働の場については、名称を「北近畿地域連携会議（仮称）」とし、平成29年度中の設立に向けた準備を行った。	3	
<b>②学外の知的資源等の有効活用推進</b>					
様々な機関や団体が有する知的資源、人的資源等の活用を推進する。	50	様々な機関や団体が有する知的資源、人的資源等の活用に向けた検討を行う。	地方創生加速化交付金を活用し、下記の研究プロジェクトを立ち上げ実施し、それぞれの研究の中で地域の各種資源についてのあり方を検討した。 「クラスター構築による地域産業創生研究（代表：神谷）」 「地方創生データウェアハウス構築に関する研究（代表：岡本）」 「大学生が関わる多世代交流型の自治活動開発に関する基礎調査～空き家、空き間活用による学生が地域に暮らし・交流し・学ぶコミュニティ形成を目指して～（代表：谷口）」 「無形資産活用による地域観光資源開発の研究—福知山アートプロジェクトの実践から—（代表：平野）」 「京都舞鶴港のクルーズ船受入機能強化に向けた比較事例研究（代表：佐藤）」 「いま北近畿では、どこが『先進地視察』されているかに関する研究（代表：塩見）」 「観光資源としての里山—ヘルスツーリズムの資源開発—（代表：芦田）」 「健康経営に関する実態調査（北近畿地域連携センターによる研究）」  また、学生と地域との協働事業を推進し、以下の取り組みを実施する中で、地域資源の活用の検討を行った。 「丹後由良プロジェクト」（学生と地域団体の協働による地域産品を用いたレシピ開発および販売イベントの企画・実施） 「商店街魅力発信プロジェクト」（学生とNPO法人との連携による地域産品の広報デザイン） 「北近畿いいもの発信プロジェクト」（学生とJR西日本との連携による地域産品のピックアップおよびデジタルサイネージの作成）	3	

<b>③北近畿地域の自治体との連携強化推進</b>				
北近畿地域の各自治体との連携強化を推進し、福知山公立大学がシンクタンク役割を果たせるよう取り組む。	51	7 北近畿地域の知の拠点として、広く住民を対象に大学の知的資源を還元し、また、北近畿地域の自治体との積極的な連携協力体制を構築することを目的として、京都府北部5市2町において、「福知山公立大学開学記念連続講演会」を開催する。 (再掲)	地域社会に貢献する大学の姿勢や大学の持つ人的資源を広く周知することを目的として開学記念連続講演会を開催した。9月から12月にかけて、7市町（福知山市、与謝野町、宮津市、伊根町、綾部市、舞鶴市、京丹後市）で実施した。7地域で940人の参加があった (【4】第41(1)② 再掲)。	4
<b>④「まちかどキャンパス」の実施</b>				
福知山公立大学が北近畿地域の住民にとっての大学として身近に感じてもらえるよう、大学講義等をキャンパス内だけでなく、市内及び市外のまちかど施設等を活用して実施するなど、地域住民に「見える」大学づくりを推進する。	52	福知山市内において、「まちかどキャンパス」を試行する。	「まちかどキャンパス」の場所については、福知山市と協議中である。授業実施については、対象科目を選択し、平成29年度以降実施する。	2

**第4 教育研究等の質の向上に関する目標**

**3 地域協働（地域貢献）の質の向上に関する目標**  
**(3) 地域連携と社会貢献**

<b>中期目標</b>	北近畿地域の行政機関や企業、金融機関、各種団体等と連携し、地域社会が抱える様々な課題に対し、その解決に向けた積極的な取り組みを展開することにより、社会貢献を進める。
-------------	--

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>3 地域協働（地域貢献）の質の向上に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(3) 地域連携と社会貢献</b>					
「北近畿地域連携センター」が窓口となり、地域連携と社会貢献活動を多角的に実施する。	53	北近畿地域の行政機関や企業等の各種団体と連携した地域経済や政策的課題の研究、並びに地域の課題解決への取り組みを推進する。	<p>地方創生加速化交付金を活用し、下記の研究プロジェクトを立ち上げ実施し、それぞれの研究の中で地域の各種資源についてのあり方を検討した。</p> <p>「クラスター構築による地域産業創生研究（代表：神谷）」</p> <p>「地方創生データウェアハウス構築に関する研究（代表：岡本）」</p> <p>「大学生が関わる多世代交流型の自治活動開発に関する基礎調査～空き家、空き間活用による学生が地域に暮らし・交流し・学ぶコミュニティ形成を目指して～（代表：谷口）」</p> <p>「無形資産活用による地域観光資源開発の研究—福知山アートプロジェクトの実践から—（代表：平野）」</p> <p>「京都舞鶴港のクルーズ船受入機能強化に向けた比較事例研究（代表：佐藤）」</p> <p>「いま北近畿では、どこが『先進地視察』されているかに関する研究（代表：塩見）」</p> <p>「観光資源としての里山—ヘルスツーリズムの資源開発—（代表：芦田）」</p> <p>「健康経営に関する実態調査（北近畿地域連携センターによる研究）」</p> <p>また、学生と地域との協働事業を推進し、以下の取り組みを実施する中で、地域資源の活用の検討を行った。</p> <p>「丹後由良プロジェクト」（学生と地域団体の協働による地域産品を用いたレシピ開発および販売イベントの企画・実施）</p> <p>「商店街魅力発信プロジェクト」（学生とNPO法人との連携による地域産品の広報デザイン）</p> <p>「北近畿いいもの発信プロジェクト」（学生とJR西日本との連携による地域産品のピックアップおよびデジタルサイネージの作成）</p> <p>（【50】第4 3 (2) ② 再掲）</p>	3	



## 第4 教育研究等の質の向上に関する目標

### 3 地域協働（地域貢献）の質の向上に関する目標

#### (4) 地域連携体制の構築による安定した就職先の確保

中期目標	<p>学生が早い段階から将来への目的意識を明確に持ち、自己実現を図るための充実した学生生活が送れるように、就職や自立に向けたキャリア教育に積極的に取り組む。</p> <p>そして、北近畿地域の行政機関や企業、金融機関、各種団体等との連携体制を構築し、インターンシップの充実強化を図ることにより、地元企業等への就職を促進し、学生の安定した就職先確保を実現させる。</p>
------	--

中期計画	番号	年度計画	業務実績	自己評価	特記事項
<b>3 地域協働（地域貢献）の質の向上に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(4) 地域連携体制の構築による安定した就職先の確保</b>					
<p>インターンシップ受入先の拡充・開拓及び就職情報の収集に努めるとともに、キャリア教育を積極的に実施し、全学的な体制による就職活動の支援を行う。</p>	54	<p>地域と連携して実践教育に取り組む。</p>	<p>1年生の実践教育活動先は大江・夜久野とし、今年度は体験的な取り組みとして地域の基礎調査等を行った。</p> <p>また、全学年の実践教育活動は北近畿地域の多くをフィールドとし、各地域とのネットワークを構築しつつある。</p> <p>また、課外プロジェクトとして、北近畿地域連携センターとCUANKAとで共催し、夏休み期間中に「いなか留学」（8プログラム）を北部で実施した。この事業では本学の学生を含む19人の大学生が参加した。</p> <p>加えて学生主導のプロジェクトとして以下3つのプロジェクトが立ち上がり、それぞれ6人、3人、7人、計17人の学生が課外で地域と連携した教育プロジェクトを経験した。</p> <p>①「丹後由良プロジェクト」（学生と地域団体の協働による地域産品を用いたレシピ開発および販売イベントの企画・実施）</p> <p>②「商店街魅力発信プロジェクト」（学生とNPO法人との連携による地域産品の広報デザイン）</p> <p>③「北近畿いいもの発信プロジェクト」（学生とJR西日本との連携による地域産品のピックアップおよびデジタルサイネージの作成）</p>	3	
	55	<p>北近畿地域を中心にインターンシップ等の受入先の拡充・開拓を図る。</p>	<p>福知山市内の企業や行政機関等にインターンシップ等の受入依頼を行い、その結果、12機関で受入れが行われた。この内5機関が新規の受け入れ機関であった。</p>	3	
	56	<p>地元企業等の学内説明会を開催する。</p>	<p>ハローワークやジョブパークの協力を得て、3月26日に本学を会場とした地元企業等合同就職説明会を実施した。</p> <p>参加団体 企業14社 6行政機関等</p> <p>参加者 学生103人（うち本学学生50人） 保護者のための就活勉強会 21人</p>	4	

## 第5 業務運営の改善及び効率化に関する目標

### 1 経営体制に関する目標

#### (1) 安定的・機動的な管理体制の構築

中期目標	健全で強固なガバナンス及び経営戦略を確立し、将来にわたって安定的かつ機動的な法人経営・大学運営を行うための持続可能な管理体制を構築する。
------	--

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>1 経営体制に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(1) 安定的・機動的な管理体制の構築</b>					
<b>①理事長（学長）中心の管理体制</b>					
理事長（学長）を中心とし、教員、職員、学生がそれぞれの特性を活かし、協力して法人経営・大学運営に取り組む。	57	理事長（学長）の迅速な意思決定を補佐するため、理事、学部長、学科長等で構成する運営会議を設置するとともに、学内組織である教授会、各種委員会、各種センターの機能・役割を明確にする。 また、全学協議会の開催を検討する。	平成28年4月以降、理事長（学長）、理事2人（副学長、事務局長）、学部長、両学科長、事務局次長を構成員として、毎週運営会議を開催し、法人及び大学の運営に関する事項全般について協議をすることで理事長（学長）の迅速な意思決定を補佐した。  教職員合同の全学協議会を開催（9月21日）し、学生の学修への取り組み姿勢や学力向上へのフォローに関する議論を行った。	3	
<b>②企画機能の強化</b>					
理事長（学長）がリーダーシップを発揮するため、事務局の企画機能を強化して理事長（学長）を支える体制を整備する。	58	事務局に企画担当者を置き、先を見据えた取り組みを行う。	事務局に企画担当者を置き、平成29年度から120人への入学定員増を実現した。 先を見据えた取り組みを行う前提として本学の現状を把握するため及び平成29年度認証評価の受審のため、自己点検・評価を実施し、その過程で明らかになった諸課題について可能なものは、自己点検・評価の作業と並行してその改善に取り組んだ。	3	
<b>③機動的な学内運営</b>					
教職員の協働により機動的な学内運営を図る。	59	法人経営・大学運営の重要な課題について、的確かつ機動的にプロジェクトチームやタスクフォースを立ち上げて対応する。	中期計画・年度計画の作成にあたりプロジェクトチームで取り組んだ。 将来構想準備委員会及び国際交流センター準備委員会を設置した。	3	

## 第5 業務運営の改善及び効率化に関する目標

### 1 経営体制に関する目標

#### (2) 外部意見の取り込みと経営改善への取り組み

中期目標	理事長（学長）のリーダーシップのもと、福知山市議会や公立大学法人福知山公立大学評価委員会等の意見を十分に把握し、施策に反映させる。また、理事会の外部理事、経営審議会や教育研究審議会の外部委員等の意見を積極的に取り入れ、常に健全で安定した法人経営・大学運営が実現されるよう、教職員一人ひとりの業務改善への意識を高め、継続的に経営改善に取り組む体制を構築する。
------	--

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>1 経営体制に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(2) 外部意見の取り込みと経営改善への取り組み</b>					
<b>①外部意見の取り込み</b>					
福知山市議会や公立大学法人福知山公立大学評価委員会、市民、企業、各種団体等からの要望や意見を真摯に受け止め、法人経営・大学運営に反映する。	60	福知山市議会、公立大学法人福知山公立大学評価委員会、高校等と意見交換を行う。また、北近畿地域連携センターを窓口とした産官学が連携する会議を設置する。	5月に福知山市議会（4年制大学のあり方検討特別委員会）との意見交換を行った。 アドバイザー・コミッティを12月に開催し、外部有識者のアドバイスを受け、今後の大学運営に活用した。 学生募集に関しては、進路指導を担当する高校教員から積極的に意見を聴取し、次年度以降の入試改善の資料とした。 北近畿地域連携センターを窓口とした産官学が連携する会議については、名称を「北近畿地域連携会議（仮称）」とし、平成29年度中の設立に向けた準備を行った。	3	
法人経営・大学運営の全般、重要事項について外部理事及び外部委員と協議し情報を共有することにより、継続的な経営改善に取り組む。	61	理事会、経営審議会、教育研究審議会において、外部理事、外部委員、監事の意見等を法人経営、大学運営に反映する。	理事会、経営審議会、教育研究審議会を平成28年度に4回開催した。 アドバイザー・コミッティを12月に実施した。 それぞれの意見を、法人経営、大学運営に活かした。	3	

**第5 業務運営の改善及び効率化に関する目標**

**2 組織・人事制度と人材育成に関する目標**  
**(1) 教職員の養成**

中期目標	ファカルティ・ディベロップメント、スタッフ・ディベロップメント（職員全員を対象とする管理運営及び教育・研究支援までを含めた資質向上のための組織的な取り組みの総称をいう。）の充実及び研修への参加促進を図ることにより、教職員の資質向上につなげる。 また、職員については、他大学や他機関との人事交流等の具体的取り組みを実施し、多彩で有能なプロフェッショナル職員の養成を行う。
------	---

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>2 組織・人事制度と人材育成に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(1) 教職員の養成</b>					
<b>①ファカルティ・ディベロップメント (FD) の推進</b>					
授業内容・方法等の改善及び向上を目的として、ファカルティ・ディベロップメント (FD) を推進する。	62	ファカルティ・ディベロップメント (FD) 委員会を定期的開催する (月2回程度)。(再掲)	ファカルティ・ディベロップメントにかかる研修会、勉強会の内容の検討を行うため、委員会を9回開催した。 (【15】第4 1 (2)②イ ファカルティ・ディベロップメント (FD) の推進 再掲)	3	
	63	ファカルティ・ディベロップメント (FD) に関する研修会、勉強会を実施する。(再掲)	ファカルティ・ディベロップメントの推進のためFDフォーラムと題した研修会を8回開催した。また、今後の学内のFD活動に資するため、FD委員長が、大学コンソーシアム京都主催のFDフォーラムに出席した。 (【16】第4 1 (2)②イ ファカルティ・ディベロップメント (FD) の推進 再掲)	3	
	64	授業アンケートを学期ごとに実施し、授業内容・方法等の改善及び向上に活用する。(再掲)	各学期に授業評価アンケートを受講者10人以上の講義科目を対象に実施し、その結果を教員にフィードバックしたうえで、授業に関するリフレクションペーパー (振り返りシート) を作成した。前学期はアンケートを実施した31科目中、8科目からリフレクションペーパーの回答を得た。後学期はアンケートを実施した35科目中、25科目よりリフレクションペーパーの回答を得た。さらに後学期については、リフレクションペーパーの項目のうち「受講者へのコメント」を学生に公表した。 (【17】第4 1 (2)②イ ファカルティ・ディベロップメント (FD) の推進 再掲)	3	
	65	教職員による授業参観を試行する。(再掲)	授業の質の向上を目的とし、後学期の授業において授業評価の高い11科目を対象として授業参観を実施し、参観者延べ17人がコメントを担当教員にフィードバックした。 (【18】第4 1 (2)②イ ファカルティ・ディベロップメント (FD) の推進 再掲)	3	
<b>②スタッフ・ディベロップメント (SD) の推進</b>					
大学教職員として必要な基礎能力、学生支援能力、教育研究支援能力、法人経営・大学運営に係る能力の向上を目的として、スタッフ・ディベロップメント (SD) を推進する。	66	スタッフ・ディベロップメント (SD) 委員会を開催し、教職員の資質向上の取り組みを積極的に行う。	教職員合同の全学協議会を開催 (9月21日) し、学生の学修への取り組み姿勢や学力向上へのフォローに関する議論を行った。 1月18日に新聞社編集長を講師に招き、教員・職員を対象とした「新聞記事の書き方」講座を開催した。また、3月22日は本学教員が講師となって、教員・職員を対象とした「オフィスにおける情報セキュリティ」に関する研修会を実施した。 事務職員による事務職員のための職員SD研修を月1回実施 (全9回) した。	3	
	67	教職員のスタッフ・ディベロップメント (SD) に関する研修会、勉強会を計画的に行う。	教育職員2人、事務職員3人で構成するSD委員会を8回開催した。	3	

**第5 業務運営の改善及び効率化に関する目標**

**2 組織・人事制度と人材育成に関する目標**  
**(2) 人事評価制度の構築と導入**

<b>中 期 目 標</b>	理事長（学長）のリーダーシップのもと、教職員人事評価制度を構築し導入することにより、能力・実績に基づく人事管理の徹底、組織全体の士気高揚、職務能率の向上を図る。
----------------	--

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>2 組織・人事制度と人材育成に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(2) 人事評価制度の構築と導入</b>					
<b>①人事評価制度の導入</b>					
教職員の職務遂行能力を高め、職務実績を適切に評価するため、教職員人事評価制度を導入する。	68	教職員人事評価制度の導入を検討する。	職員人事評価制度について福知山市の人事評価制度を参考に検討を行った。事務職員については、来年度試行に向け準備を進めている。教育職員については、他大学の状況、教員公募時の採用条件をもとに職位別要件、昇任、新規採用について検討を始めた。	3	
<b>②人事評価制度の活用</b>					
教職員人事評価制度の活用により、個人の資質向上を図るとともに、活力に満ちた組織を維持する。		/	/	/	

## 第5 業務運営の改善及び効率化に関する目標

### 3 地域に開かれた大学づくりに関する目標 (1) 大学活動の積極的な周知と市民ニーズの把握

中 期 目 標	大学の実績・成果、業務運営の状況等に関する活動の積極的な周知を行う。さらに、地域社会や市民の要請が大学運営に適切に反映されるよう、積極的な公聴活動等によって、幅広くニーズを把握する。
---------	---

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>3 地域に開かれた大学づくりに関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(1) 大学活動の積極的な周知と市民ニーズの把握</b>					
<b>①大学活動の積極的な周知</b>					
教育・研究や地域貢献の成果、実績やイベント情報を大学ホームページ等に積極的に公開する。	69	教育・研究や地域貢献の実績やイベント情報をメディアに情報提供するとともにホームページで公開する。	受験に関する情報や学内行事、実践教育等の教育活動、市民向けの講演・公開講座等の情報はホームページで公開（トピック件数210件）するとともに、Facebook（479件）やTwitter（317件）、LINE（9件）などのSNSを活用して情報を発信し、併せて新聞社等へ情報提供（40回）した。 また、北近畿地域連携センターではHPで独自ページを設けるとともに、「センターパンフレット」「年次報告書」「開学記念講演会」「地域創生セミナー」「田舎力甲子園」など用途別に報告書を作成し、関係機関に送付した。	3	
<b>②市民ニーズの把握</b>					
自治体や企業、各種団体、市民等と積極的に意見交換し、ニーズを的確に把握する。	70	大学の活動にかかる各種アンケートを実施し、分析結果を以降の活動に反映する。	開学記念連続講演会（全7回）では毎回参加者からのアンケートを取った。満足度（大変よかった、よかったとの回答）は1回目（福知山）91%、2回目（与謝野）91%、3回目（宮津）100%、4回目（伊根）100%、5回目（綾部）97%、6回目（舞鶴）87%、7回目（京丹後）97%となり、平均でも95%の満足度となった。 その他、NHKと共催による福知山公立大学公開講座、地域創生セミナーでもアンケートを実施し、前者で91%（大変満足、満足）、後者で78%（大変勉強になった、勉強になった）という結果となった。また、井口学長塾「岩波新書シリーズ日本近現代史」【全10巻】を読むでは、第1回、第4回、第7回でアンケートを実施した。	3	

**第5 業務運営の改善及び効率化に関する目標**

**3 地域に開かれた大学づくりに関する目標**  
**(2) 外部との意思疎通**

<b>中期目標</b>	法人経営・大学運営に参画する外部有識者の優れた知見を的確に取り入れるなど、外部との迅速かつ円滑な意思疎通を図り、地域との連携活動等を効果的に実施する。
-------------	---

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>3 地域に開かれた大学づくりに関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(2) 外部との意思疎通</b>					
<b>①外部有識者の知見</b>					
外部理事、外部委員、監事の意見等を法人経営、大学運営に反映する。	71	理事会、経営審議会、教育研究審議会における外部理事、外部委員、監事の意見等を法人経営、大学運営に反映する。(再掲)	理事会、経営審議会、教育研究審議会を平成28年度に4回開催した。アドバイザー・コミッティを12月に実施した。それぞれの意見を、法人経営、大学運営に活かした。 (【61】第5 1 (2) ②経営改善への取り組み 再掲)	3	
<b>②市民向け報告会</b>					
市民向け報告会を開催する。	72	市民向け報告会を検討する。	今年度の活動状況を確認し、平成29年度に開催をする。実践教育については2月3日に一般市民向けに成果報告会を開催し、地域団体関係者、市民の方など130人が参加した。	3	
<b>③ステークホルダーからの意見聴取</b>					
高校関係者、在学生保護者をはじめとするステークホルダーから積極的に意見を聴取し、法人経営、大学運営の参考にする。	73	ステークホルダーからの情報収集、整理、共有を図る	高校教員には、推薦入試に関するヒアリングを11月中旬から12月上旬にかけて行い、30校から意見・提案を受けた。また、3月22日に京都府内・兵庫県内・奈良県内の6校(公立、私立)の進路担当教員との懇談会を開催し、意見交換を行った。これらの内容は、運営会議、教授会で報告し、教職員間で情報共有を図った。	3	

## 第5 業務運営の改善及び効率化に関する目標

### 4 大学運営の効率化・合理化に関する目標 (1) 効率的・合理的な体制の整備

中期目標	財政、人的資源を効果的、効率的かつ合理的に大学運営に活用できる体制と課題の分析による対策を整備する。
------	--

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>4 大学運営の効率化・合理化に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(1) 外部との意思疎通</b>					
<b>①人材の有効活用</b>					
職員の能力、適性を的確に把握し、人材の有効活用を図る。	74	教職員人事評価制度の導入を検討する。 (再掲)	職員人事評価制度について福知山市の人事評価制度を参考に検討を行った。事務職員については、来年度試行に向け準備を進めている。教育職員については、他大学の状況、教員公募時の採用条件をもとに職位別要件、昇任、新規採用について検討を始めた。 (【68】第5 2 (2) ①人事評価制度の導入 再掲)	3	
<b>②効果的、効率的な予算執行</b>					
大学運営の優先順位を見極めて予算を配分し、効果的、効率的に執行する。	75	執行状況を定期的に把握し、予算執行に反映させる。	予算執行状況を把握するため、毎月上旬に前月分の「執行状況表」を作成し、定期的な把握に努めた。	3	
	76	適切な発注方法を検討し、実施する。	発注から支払までの経費執行の流れをまとめた経費支出及び研究費支出のガイドラインを作成し、ガイドラインに従った執行を実施した。改修工事において工期遅れが生じた。工期中に計画変更が生じたためによるものである。今後は発注時の計画が変更にならないよう十分な検討をして計画を策定するよう改善する。	2	
	77	経費支出及び研究費支出のガイドラインを作成し、周知を図る。	経費支出及び研究費支出のガイドラインに従って、適切に執行している。研究費支出のガイドラインについては6月と11月の教授会で説明を行った。また、経費の支出については4月にメールで全教員に周知した。	3	



**第5 業務運営の改善及び効率化に関する目標**

4 大学運営の効率化・合理化に関する目標  
(2) 体制の維持・向上

中期目標	見直し・点検を行える体制を確立し、大学運営の維持・向上を図る。
------	---------------------------------

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>4 大学運営の効率化・合理化に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(2) 体制の維持・向上</b>					
<b>①人材の有効活用</b>					
自己点検・評価を定期的実施し、大学運営の維持・向上を図る。	78	自己点検・評価委員会を設置する。また、運営会議を週1回程度開催し、外部状況、内部状況、課題等を把握する。	自己点検・評価委員会を設置し、平成29年度の認証評価受審を前提とした全学的な自己点検・評価を行った。学長、副学長、事務局長、学部長、両学科長ほか事務職員を構成員とする運営会議を毎週開催することで、外部状況、内部状況、課題等を把握し、適切に大学運営を行うことができた。	3	

**第5 業務運営の改善及び効率化に関する目標**

4 大学運営の効率化・合理化に関する目標  
(3) 多様で柔軟な人事制度

中期目標	教職員の定員規模については、質の高い教育研究環境は維持しつつ、多様な雇用形態や人事制度により適正化を図る。
------	---

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>4 大学運営の効率化・合理化に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(3) 多様で柔軟な人事制度</b>					
<b>①定員規模</b>					
教職員の定員規模については、学生数の増加や教育内容の変化に対応し、適宜見直す。	79	次年度の定員増による学生数の増加等を想定し、教職員の定員、配置を検討する。	学生数の増加にともない、適正な教職員体制を確保する。財政シミュレーションの事務職員数は15人であったが、現在は13人である。このことも踏まえ事務職員の体制を検討した。教員、事務職員ともに不足している。(特に事務職員は不足している) 来年度、将来構想計画策定の中で検討するとともに早期に採用を進めたい。	3	
<b>②効率的な運営</b>					
多様で柔軟な人事制度により効率的な運営を図る。	80	雇用形態、勤務形態、給料形態等、多様で柔軟な人事制度を検討する。	人事考課制度のありかたについて、年俸制、人事考課制度等他大学の情報を収集した。	3	

## 第6 財務内容の改善に関する目標

### 1 安定的な経営の確保に関する目標

中期目標	<p>毎年度、法人経営・大学運営に要する経費として法人の設立団体である福知山市から交付される運営費交付金が、設立時からの当面の間は国から交付される地方交付税及び福知山市の一般財源により賄われることを踏まえ、税負担を最小に抑えることが重要である。</p> <p>基本構想に示した計画的な定員増加により学生数を充足させ、中期計画期間内において大学運営に必要な経常経費に係る運営費交付金の総額を、地方交付税措置の範囲内となるよう努める。</p> <p>そのため、理事長（学長）のリーダーシップのもと、徹底した支出抑制と収入確保に努め、安定的な法人経営・大学運営を行うとともに、中長期的な視点に立った組織・経営改革を推進する。</p> <p>特に、計画的な定員増加が実現しないことなどによって運営費交付金の増加が見込まれる場合は、教育の質の担保に留意しつつ、速やかに全支出に対する抜本的な見直しを含めた経営改善計画を策定し、実行するものとする。</p>
------	--

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>第6 財務内容の改善に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>1 安定的な経営の確保に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(1) 定員増等</b>					
志願者数の増加及び入学者数の確保に取り組むとともに、定員増や学部再編などの速やかな実現を図る。	81	定員増に取り組む。	平成29年度から120人への入学定員増を実現した。	3	
	82	大学運営に必要な環境が整備されているかを確認する。	定員増に備え必要な環境が整備されているか確認を行った。 また平成29年度のネットワーク機器・PC・プリンタ等の更新に備えて、ネットワーク環境整備計画の作成及び受け入れ準備を行った。	3	
<b>(2) 効果的、効率的な予算執行</b>					
大学運営の優先順位を見極めて予算を配分し、効果的、効率的に執行する。（再掲）	83	執行状況を定期的に把握し、予算執行に反映させる。（再掲）	予算執行状況を把握するため、毎月上旬に前月分の「執行状況表」を作成し、定期的な把握に努めた。 （【75】第5 4 (1) ②効果的、効率的な予算執行 再掲）	3	
	84	適切な発注方法を検討し、実施する。（再掲）	発注から支払までの経費執行の流れをまとめた経費支出及び研究費支出のガイドラインを作成し、ガイドラインに従った執行を実施した。 改修工事において工期遅れが生じた。工期中に計画変更が生じたためによるものである。今後は発注時の計画が変更にならないよう十分な検討をして計画を策定するよう改善する。 （【76】第5 4 (1) ②効果的、効率的な予算執行 再掲）	2	
	85	経費支出及び研究費支出のガイドラインを作成し、周知を図る。（再掲）	経費支出及び研究費支出のガイドラインに従って、適切に執行している。 研究費支出のガイドラインについては6月と11月の教授会で説明を行った。 また、経費の支出については4月にメールで全教員に周知した。 （【77】第5 4 (1) ②効果的、効率的な予算執行 再掲）	3	

**第6 財務内容の改善に関する目標**

**2 多様な人事・給与制度の構築と導入**

<b>中期目標</b>	法人及び大学組織の活性化、教員の意識改革、優秀な人材確保を図るため、教員の教育研究、社会貢献、外部資金獲得の実績など、客観的な評価による人事評価制度を早期に確立のうえ、その評価結果に基づく人事・給与制度を構築し導入する。
-------------	--

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>第6 財務内容の改善に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>2 多様な人事・給与制度の構築と導入に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(1) 人事評価制度の導入</b>					
教職員の職務遂行能力を高め、職務実績を適切に評価するため教職員人事評価制度を導入する。(再掲)	86	教職員人事評価制度の導入を検討する。(再掲)	職員人事評価制度について福知山市の人事評価制度を参考に検討を行った。事務職員については、来年度試行に向け準備を進めている。教育職員については、他大学の状況、教員公募時の採用条件をもとに職位別要件、昇任、新規採用について検討を始めた。 (【68】第5 2 (2) ①人事評価制度の導入 再掲)	3	
<b>(2) 人事評価制度の活用</b>					
教職員人事評価制度の活用により、個人の資質向上を図るとともに活力に満ちた組織を維持する。(再掲)					

## 第6 財務内容の改善に関する目標

### 3 入学志願者確保に関する目標

中期目標	<p>安定的な法人経営・大学運営には、毎年度、優秀な入学生を確保することが最も重要であり、安定して入学志願者を確保するための学生募集戦略の策定が必要である。それに基づき受験生、保護者、高校、予備校など関係者に向けた取り組みを展開する。</p> <p>特に、「地域で学び、地域で働く」という人材循環社会の構築に向け、北近畿地域からの入学志願者確保を重点的に取り組む。</p>
------	--

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>第6 財務内容の改善に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>3 入学志願者確保に関する目標を達成するための措置</b>					
志願者データを毎年度分析し、各種受験媒体、ホームページ等を効果的に活用した広報活動を行うとともに、高校訪問、出前講義、オープンキャンパス等を積極的に実施する。	87	福知山市及びその隣接地域の全高校並びに前年度志願者が5名以上の北近畿地域の高校に対しては年内に3回訪問し、志願者増に努める。	前年度の志願状況をもとに西日本を中心に高校訪問した。福知山市大学政策課の支援を含め、教職員全学体制で高校訪問を実施した。志願実績により設定した679校を訪問した上に更に83校訪問し、計762校を訪問した。同じ高校に複数回訪問したことも有り、延べ924回訪問した。	4	
	88	賑わいのあるオープンキャンパスを検討し、実施する。	オープンキャンパスを二回実施し、第一回(8/11)は152人、第二回(10/29)は44人の来場があった。第一回は20人の学生がスタッフとして参加し、全体説明の進行や受付、会場案内等の運営スタッフ、相談ブースや在学生トークなど让学生在前面に出る運営体制とした。第二回は大学祭との同日開催とし、オープンキャンパス終了後に引き続き大学祭に参加できるプログラム構成とした。二日間ともに来場者が在学生と多く関わる企画を実施した。	3	
	89	志願者データを分析し、次年度の学生募集活動に反映する。	志願者データを分析し、入試制度の見直しや、高校訪問・大学説明会・教員向け入試説明会・受験媒体企画などについて検討し、次年度の学生募集活動に反映させる準備を整えた。	3	
	90	各種受験媒体、ホームページを効果的に活用した広報活動を行う。	受験生、高校教員などの対象やセンター試験等の時期を考慮し、受験媒体企画を活用したほか、ホームページでも教員紹介を充実し、出張講義や各種イベント情報、SNSとの連携などの広報活動を実施した。	4	
	91	高校と連携し、出前講義(10回程度)を実施する。	平成28年度を通して、高校と連携し、出張講義を5回、教員派遣の学問分野説明会を11回実施した。	4	

**第6 財務内容の改善に関する目標**

4 自己財源の増加に関する目標  
 (1) 料金の設定

中期目標	学生納付金は、公立大学としての責任と役割を踏まえつつ、他大学の動向、社会情勢等を勘案し、適正な額を設定する。
------	--

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>第6 財務内容の改善に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>4 自己財源の増加に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(1) 料金の設定</b>					
<b>①学生納付金額</b>					
授業料等学生納付金は、公立大学が地域における高等教育の機会均等に果たす役割等を踏まえつつ適正な額を決定する。	92	公立大学として適正な授業料等学生納付金額を設定する。	公立大学法人福知山公立大学が徴収する料金の上限に基づき535,800円を設定し、平成28年4月6日に福知山市長の認可を受けた。 実践教育実習費も同様に学生一人当たり年額40,000円と設定し、福知山市長の認可を受けた。	3	
<b>②大学施設利用料金</b>					
大学施設利用料金を適切に設定し、施設の有効活用を図る。	93	適切な料金等を設定し、外部による施設利用を図る。	大学施設の利用料金については、設置団体である福知山市が所有する施設の利用料金に準じて設定した。大学施設利用料金は、本学が徴収する料金及び上限額の設定に記載し、福知山市長の認可を受けた。 外部の施設利用の使用実績は増加し、利用団体数は26団体、42件であり、その内訳は、公的団体15団体27件、その他11団体15件となった。	3	

**第6 財務内容の改善に関する目標**

4 自己財源の増加に関する目標  
 (2) 外部資金の獲得

中期目標	活発な研究活動を展開するため、積極的に情報収集を図り、競争的研究資金や受託研究、共同研究等の外部資金の獲得に向けた取り組みを推進する。また、市民や北近畿地域をはじめとする自治体や企業等からの寄付金制度等を確立するなど、大学自身の資金確保に向けた取り組みを行う。
------	--

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>第6 財務内容の改善に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>4 自己財源の増加に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(2) 外部資金の獲得</b>					
<b>①外部資金獲得の推進</b>					
国、地方公共団体、企業ほか各種団体の外部資金の獲得を積極的に推進する。	94	国、地方公共団体等の外部資金の獲得を推進するとともに、企業他各種団体からの外部資金獲得に向けての制度設計を検討する。	外部資金の公募情報は教員へ随時メール等で周知している。周知した外部資金としては、「課題設定による先導的人文学・社会科学研究推進事業」、「鳥取大学乾燥地研究センター平成29年度研究事業」等14件である。これ以外に研究助成の各種情報が掲載されている検索サイト（公益財団法人助成財団センター、COLABORY、UMIN等）を紹介している。科学研究費補助金の申請に向けての説明会を9月の教授会で実施した。	3	
<b>②情報の整理、提供</b>					
外部資金の獲得に関する情報を整理し、教員に有用な情報を提供する。	95	科学研究費補助金の獲得に取り組む。	文部科学省、日本学術振興会が開催する科学研究費助成事業に関する説明会に全て参加し、制度や申請手続きに関する学内説明会を開催して教員へ周知し、応募を促した。	3	

## 第6 財務内容の改善に関する目標

### 4 自己財源の増加に関する目標 (3) 自己財源比率の増加

中期目標	活発な研究活動を展開するため、積極的に情報収集を図り、競争的研究資金や受託研究、共同研究等の外部資金の獲得に向けた取り組みを推進する。また、市民や北近畿地域をはじめとする自治体や企業等からの寄付金制度等を確立するなど、大学自身の資金確保に向けた取り組みを行う。
------	--

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>第6 財務内容の改善に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>4 自己財源の増加に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(3) 自己財源比率の増加</b>					
<b>①定員増等</b>					
定員増を行い、定員を充足する。	96	定員増に取り組み、定員を充足させる。	前年度の50人から今年度は入学定員を120人に増やした。高校教員及び生徒に対する説明会等、定員充足のための取り組みを実施した。	3	
<b>②効果的、効率的な予算執行</b>					
大学運営の優先順位を見極めて予算を配分し、効果的、効率的に執行する。(再掲)	97	執行状況を定期的に把握し、予算執行に反映させる。(再掲)	予算執行状況を把握するため、毎月上旬に前月分の「執行状況表」を作成し、定期的な把握に努めた。 (【75】第5 4 (1) ②効果的、効率的な予算執行 再掲)	3	
	98	適切な発注方法を検討し、実施する。(再掲)	発注から支払までの経費執行の流れをまとめた経費支出及び研究費支出のガイドラインを作成し、ガイドラインに従った執行を実施した。 改修工事において工期遅れが生じた。工期中に計画変更が生じたためによるものである。今後は発注時の計画が変更にならないよう十分な検討をして計画を策定するよう改善する。 (【76】第5 4 (1) ②効果的、効率的な予算執行 再掲)	2	
	99	経費支出及び研究費支出のガイドラインを作成し、周知を図る。(再掲)	経費支出及び研究費支出のガイドラインに従って、適切に執行している。 研究費支出のガイドラインについては6月と11月の教授会で説明を行った。 また、経費の支出については4月にメールで全教員に周知した。 (【77】第5 4 (1) ②効果的、効率的な予算執行 再掲)	3	

## 第6 財務内容の改善に関する目標

### 5 経費の抑制に関する目標

中期目標	契約の合理化・集約化、期間の複数年化、詳細にわたる経費削減、無駄の防止を図る業務改善を行うなど、経営上の課題の把握と対策に常に取り組む。
------	--

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>第6 財務内容の改善に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>5 経費の抑制に関する目標を達成するための措置</b>					
業務内容等を把握、分析し、改善策を検討、実施する。	100	執行状況を把握するとともに発注実績を共有し、コスト低減を図る。	予算執行状況を把握するため、毎月上旬に前月分の「執行状況表」を作成し、定期的な把握に努めた。 (【75】第5 4 (1) ②効果的、効率的な予算執行 再掲)	3	

## 第7 自己点検・評価及び情報公開に関する目標

### 1 設立団体による評価に関する目標

中期目標	法人経営の健全化を図る取り組みや教育目標の達成状況など、法人経営・大学運営全般について、毎年度、公立大学法人福知山公立大学評価委員会による評価を受け、その結果を反映し、業務運営や教育研究活動等の改善を図る。
------	---

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>第7 自己点検・評価及び情報公開に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>1 設立団体による評価に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(1) 評価委員会による評価</b>					
中期計画及び年度計画を作成し計画的に業務運営を行い、毎事業年度終了後は、年度計画に定めた項目ごとにその実績を明らかにし、公立大学法人福知山公立大学評価委員会の評価を受ける。	101	年度計画により計画的に業務運営を行う。	年度計画の執行状況を期中(10月と1月)に提出を求めた。各委員会から提出された執行状況については、事務局で取り纏めた上で、問題点等については、委員長又は担当教員に内容確認を行った。	3	
<b>(2) 業務運営や教育研究活動の向上</b>					
公立大学法人福知山公立大学評価委員会の評価結果を踏まえて業務運営や教育研究活動等の向上を図る。	102	平成28年度終了後、年度計画に定めた項目ごとにその実績を明らかにし、公立大学法人福知山公立大学評価委員会の評価を受ける。	平成29年度に、公立大学法人福知山公立大学評価委員会の評価を受ける。評価結果を踏まえて業務運営や教育研究活動等の向上を図る。	3	



**第7 自己点検・評価及び情報公開に関する目標**

**2 自己点検及び自己評価並びに第三者評価に関する目標**

<b>中期目標</b>	教育研究活動及び業務運営の改善に絶えず取り組んでいくため、学校教育法第109条第1項に基づく自己点検・評価並びに第三者評価を定期的 的に実施し、その評価結果を積極的に公表する。 なお、設置者変更手続に伴い学校法人成美学園成美大学から承継する第三者評価による大学不適合判定を一刻も早く解消するため、速やか に大学経営・大学運営の改善に着手し、早期に第三者評価を実施する。
-------------	---

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>第7 自己点検・評価及び情報公開に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>2 自己点検及び自己評価並びに第三者評価に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(1) 認証評価（第三者評価）</b>					
平成29年度に認証評価機関による評価（第 三者評価）を受け、その結果を大学運営に 反映する。	103	平成29年度の認証評価機関による評価（第 三者評価）に向け、自己点検・評価の体制 を整備する。	平成29年度の公益財団法人大学基準協会による認証評価受審に向け、自己点 検・評価委員会を設置し、各委員会、事務局と連携して取り組んだ。 認証評価として、点検・評価報告書を大学基準協会に3月に提出した。	3	
<b>(2) 自己点検・評価</b>					
自己点検・評価を定期的実施し、大学と して教育研究水準の向上を図る。	104	自己点検・評価を実施し、その結果を教育 研究水準の向上や活性化に繋げる。（再 掲）	自己点検・評価委員会が中心となり、平成29年度の認証評価受審を前提とし た、自己点検・評価を全学的に実施した。自己点検・評価の過程で明らか になった諸課題について可能なものは、自己点検・評価の作業と並行して改善に 取り組んだ。 自己点検・評価の結果については報告書を作成した。平成29年度は自己点検・ 評価の結果を踏まえ、諸課題の解決に取り組み、更なる教育研究水準の向上や 活性化に繋げていく。 （【19】第4 1 (2) ②ウ内部質保証への取り組みの推進 再掲）	3	
<b>(3) 内部質保証システム</b>					
内部質保証システムを構築し、適切な運用 を行う。	105	本学の実情に即した内部質保証システムを 構築し、PDCAサイクルを円滑に実施する。 （再掲）	公立大学法人として地方独立行政法人法による諸制度を活用し、本学の実情に 即した内部質保証システムを構築した。 PDCAサイクルについては、授業評価アンケートの実施及びリフレクションペー パーの活用等一部は実施できている。 （【20】第4 1 (2) ②ウ内部質保証への取り組みの推進 再掲）	3	
<b>(4) 外部有識者による大学評価</b>					
認証評価とは別に、平成32年度を目途に外 部有識者等による大学評価の実施を目指 す。		/	/	/	

**第7 自己点検・評価及び情報公開に関する目標**

**3 情報公開と広報活動に関する目標**  
 (1) 積極的な情報提供

中期目標	公立大学としての社会に対する説明責任を果たし、法人経営・大学運営の透明性を確保するため、教育研究活動や業務運営等に関する積極的な情報提供を行う。
------	--

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>第7 自己点検・評価及び情報公開に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>3 情報公開と広報活動に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(1) 積極的な情報提供</b>					
中期計画、年度計画、財務諸表、自己点検による評価結果、認証評価機関による評価結果等の法令上公表が求められている事項はもとより、教育研究活動や地域貢献活動、社会貢献活動等についてホームページ等を通じて積極的に公表する。	106	中期計画、年度計画については、設立団体の長である福知山市長の認可を受けた後、財務諸表（期首貸借対照表）、自己点検による評価結果については作成後、遅滞なくホームページ等を通じて公表する。	期首貸借対照表をホームページ上で公表し、中期計画、年度計画は福知山市長の認可後に遅滞なくホームページ上で公表した。	3	
	107	法令で公表義務がある事項に限らず、大学の活動状況をホームページ等を通じて積極的に公表する。	公表義務があるものについてホームページ上で公表したほか、学内外の各種イベント（開学記念連続講演会、田舎力甲子園等）の情報を事前・事後に公表した。教員が授業や研究活動の情報を積極的に発信しているFacebookについては、ホームページでも表示した。	3	

**第7 自己点検・評価及び情報公開に関する目標**

**3 情報公開と広報活動に関する目標**  
**(2) 効果的な広報活動**

中 期 目 標	大学の知名度を向上させるとともに、恒常的な学生の確保につなげるため、広報体制を強化する。入学志願者や教育研究活動、地域貢献に関する詳細な調査やデータ解析を行い、全国の高校や地域社会に向けて、ホームページ等を活用し、分かりやすく効果的な広報活動を展開する。
---------	---

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>第7 自己点検・評価及び情報公開に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>3 情報公開と広報活動に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(2) 効果的な広報活動</b>					
<b>① 広報活動の方針</b>					
大学の基本理念、特色等を踏まえた広報活動を行う。	108	大学の基本理念、特色等の周知を図る。	大学の基本理念、特色等はホームページ、大学案内等に掲載している。具体的な取り組みとして各教員の専門分野や研究テーマを記載した教員一覧を作成した。また、北近畿地域連携センターが各種イベントの実施報告書を作成した。	3	
<b>② 広報体制</b>					
広報委員会と入試委員会を別に設け、広報委員会は主に大学の知名度及びイメージの向上に関して、入試委員会は主に学生の確保に関して活動を行うことで広報体制を強化する。	109	広報委員会と入試委員会は、内容に応じ適宜共同で活動を行う。	広報委員会と入試委員会が共同で入学者に対するアンケート（入試、広報、高校生活、大学生生活等）を作成し、実施した。その結果は、次のとおりであった。 ・本学から連想するキーワードは公立化、福知山、京都、地域経営の順で高かった。 ・高校生が利用する媒体はLINEが圧倒的に多く、インターネット、ツイッター、テレビがほぼ同程度であった。 ・実践教育訪問先として関心があるエリアは市街地3、農村2の割合であった。	3	
<b>③ 効果的な広報活動</b>					
目的及び効果を考慮し、計画性を持ってマスメディア等への情報提供やホームページの活用等を行うことで効果的な広報活動を行う。	110	調査やデータ分析等を活用し、目的及び効果を考慮し、計画的に効果的な広報活動を行うよう努める。	進学情報誌を取り扱う業者が発行する高校生の各種データ（志望校決定時期や大学に接触する最初の情報メディア他）やホームページのアクセス情報（どのサイトからアクセスされてきたか、閲覧数の多いページ他）の分析結果を広報委員会で共有した。高校生は第一志望の決定時期は3年生の4月までに45%、8月までに67%が決定していることから平成29年度はオープンキャンパスの時期を7月とした。HPへのアクセスは検索サイト経由の次にFacebookからのアクセスが多いことからFacebookからの発信を行った。	3	
	111	マスメディア等との連絡体制を確立するとともに、情報提供及びホームページ等を通じた時機を逸さない広報活動に努める。	学内行事は遅くとも翌日にはホームページ上で情報を公開するよう努めている。実施前にはホームページ上での告知に加え、福知山市記者クラブへのプレスリリースを行った。	3	

## 第8 その他業務運営に関する重要目標

### 1 コンプライアンス（法令遵守）に関する目標

中期目標	法令を遵守し、社会の規範やルールを守り、市民の信頼を損なうことのないよう、教職員及び学生の意識の向上を図り、コンプライアンスの推進体制を構築する。
------	---

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>第8 その他業務運営に関する重要目標を達成するための措置</b>					
<b>1 コンプライアンス（法令遵守）に関する目標を達成するための措置</b>					
社会的信頼の維持及び業務を適法・適正に推進するため、コンプライアンスに関する規程及び体制を整備するとともに、社会動向に合わせて見直す。また、コンプライアンスに関わる啓発と研修を実施する。	112	内部監査体制を構築する。	内部監査計画を策定し、研究費を中心とした内部監査を実施した。科学研究費補助金等の帳票等の確認を行い、監査調書を作成した。	3	
	113	ハラスメント防止に関わる啓発と研修を実施する。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「公立大学法人福知山公立大学ハラスメントの防止に関する規程」を改正した。</li> <li>・学生に対して「ハラスメントのない快適なキャンパス」のチラシを作成し、学内で掲示した。掲示のほか、全学生に対して、ハラスメント防止と相談員の案内を「ハラスメント防止のために」という文書にてメール配信し、規程内容を学内で周知した。</li> <li>・全教職員を対象に平成29年1月25日にハラスメントの防止に関する研修会を開催し、37人が出席した。</li> </ul>	3	
	114	研究に関する規程（研究費不正使用防止、研究不正行為防止、研究倫理）を整備し、研修会を実施する。	文部科学大臣決定の各ガイドラインに基づき必要な規程を制定した。教職員対象の学内説明会を2回実施した。	3	
	115	公益通報制度を周知する。	「公益通報者保護規程」を作成し、ホームページで公開した。	3	

## 第8 その他業務運営に関する重要目標

### 2 施設設備の整備・管理に関する目標

中期目標	<p>大学施設については、利用状況を把握し、有効活用を図るとともに、良好な環境を保つため、施設の機能保全及び維持管理を計画的に実施する。</p> <p>また、市民の財産である大学施設の適切な保全の視点から、長期的な展望に立ち、耐震化、エネルギー使用の効率化やユニバーサルデザインへの対応などを含め、計画的な資金確保のもと、施設管理・整備を行う。</p>
------	--

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>第8 その他業務運営に関する重要目標を達成するための措置</b>					
<b>2 施設設備の整備・管理に関する目標を達成するための措置</b>					
施設設備の整備・管理に関する目標と計画を策定し、実施する。	116	設置者変更に伴い、資産の把握を適切に行い、承継資産の点検・評価を行う。	設置者変更に伴い、資産の把握を行い、承継資産の点検を行った。建物点検を実施し、施設設備の現状を把握した。	3	
	117	資産台帳をもとに効率的かつ確実な運用・管理を行う。	資産台帳を整備するとともに備品シールを貼り管理した。	3	
	118	施設設備の現状を把握し、老朽化した施設設備の整備を検討する。	老朽化した施設設備の整備を検討し、以下の修繕を行った。 4号館エレベーター修理、エアコン修理、消防設備修理、消火ポンプ修理、受水槽修理	3	

## 第8 その他業務運営に関する重要目標

### 3 安全管理に関する目標

中期目標	関係法令等を踏まえ、教育研究現場の安全確保を徹底するため、情報セキュリティ等に関する具体的な方針を整備し、それに基づいた環境・体制の整備を行う。
------	--

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>第8 その他業務運営に関する重要目標を達成するための措置</b>					
<b>3 安全管理に関する目標を達成するための措置</b>					
<b>(1) 危機管理体制</b>					
学生の安全対策等を含む危機管理体制を整備する。	119	危機管理・人権・倫理委員会を中心に、危機管理マニュアルを作成し、危機対応体制を整備する。	大学全体の危機管理に対する指針や基準を先行して整備すべきとの考えに至り、「危機管理マニュアル」ではなく「危機管理ガイドライン」の素案を策定した。今後、事象毎に各委員会、あるいは部局別のマニュアルの作成を行っていく。 教職員の緊急連絡網を作成し、教員1回、職員2回の訓練を行った。 鳥取地震についてアンケートを行い教授会にて報告した。 休日、時間外の代表電話への緊急連絡に対応できるように、専用携帯電話（2台）を設け代表電話からの転送を可能にした。	3	
<b>(2) 職場環境</b>					
職場の健康管理、安全管理を推進し、快適な職場環境を目指す。	120	健康診断、ストレスチェック、職場巡回（月4回程度）を実施し、必要に応じて改善する。	教職員の健康診断は8月24日に実施した。職員の87%（健康診断対象者47人中41人が受信した）が受診した。ストレスチェックは、9月に実施し、受検対象者全員（40人）の提出があった。両結果は、労働基準監督署に報告済みである。 ストレスチェックについて、実施者である産業医からは問題無しとの意見を受けた。ただし、当該チェックは経年変化を注意する必要があるとの指摘があった。 職場巡視は定期的に毎週月曜日に行っている。物置の鍵をかける、廊下のダンボールを片づける等の改善を実施した。 インフルエンザに関して手洗い・うがいの励行を促し、予防を呼びかけた。（トイレに手洗い手順を掲示した。）さらに予防接種を受けることを勧め、費用の一部を補助した。結果として罹患者はなくセンター入試ほか滞りなく終了した。（なお、センター入試時の対応として消毒液を準備した。）	4	
<b>(3) 情報セキュリティ</b>					
情報関連規程を整備し、情報を安全かつ適切に取り扱う。	121	学内情報環境の課題を把握し、体制を整備して解決に取り組む。	学内情報環境の課題を把握した。 情報セキュリティ専門委員会を設置し、セキュリティポリシーを作成し周知した。	3	

**第8 その他業務運営に関する重要目標**

4 環境への配慮に関する目標

中期目標	環境への配慮と経費削減、コスト意識の更なる醸成につながる省エネルギー、省資源化に取り組む。
------	---

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>第8 その他業務運営に関する重要目標を達成するための措置</b>					
<b>4 環境への配慮に関する目標を達成するための措置</b>					
省エネルギー、省資源化に取り組む。	122	設備の現状を把握し、対策を検討する。	クールビズを実施するとともに、夏の冷房温度を28度、冬の暖房温度を20度に設定し、省エネに努めた。事務局ミーティング、教授会でプロジェクターを活用し、ペーパーレス化を推進した。	3	

## 第9 予算、収支計画及び資金計画

財務諸表及び決算報告書を参照

## 第10 短期借入金の限度額

中期計画		年度計画	実績
<b>(1) 短期借入金の限度額</b>			
1億円		1億円	なし
<b>(2) 想定される理由</b>			
事故の発生等により、緊急に必要となる対策費として借り入れることが想定される。		事故の発生等により、緊急に必要となる対策費として借り入れることが想定される。	なし

## 第11 出資等に係る不要財産の処分に関する計画

中期計画		年度計画	実績
なし		なし	なし

## 第12 重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画

中期計画		年度計画	実績
なし		なし	なし

## 第13 剰余金の使途

中期計画		年度計画	実績
決算において剰余金が発生した場合には、教育研究の質の向上、組織運営及び施設設備の改善に充てる。		決算において剰余金が発生した場合には、教育研究の質の向上、組織運営及び施設設備の改善に充てる。	平成28年度決算において、27,276,320円の利益剰余金が発生した。この利益剰余金は、目的積立金（地独法第40条第3項）として福知山市に申請する。



**第14 福知山市の規則で定める業務運営に関する事項**

中期計画	番号	年度計画	業務の実績	自己評価	特記事項
<b>(1) 施設及び設備に関する計画</b>					
<b>①現状把握と対応</b>					
施設及び設備の現状を把握し、老朽化したものについては整備及び改修を計画的に実施する。	123	施設及び設備の現状を把握し、老朽化したものについては整備を検討する。	6月1日にネットワークトラブルが発生したこともあり、ネットワークトラブルの緊急対策措置を実施した。また、抜本的解決策として新しいネットワーク環境案を策定し、今年度中に機器・PC・プリンターの更新の準備をした。建物点検調査（1号館、2号館、4号館、厚生棟、食堂）を8月に実施した。また、各建物のエアコンの更新について福知山市と検討した。	3	
<b>②新たな施設及び設備等</b>					
大学の理念、特色等の実現、組織再編等により必要となる施設及び設備の整備を計画的に進める。	124	北近畿地域連携センター及び市民学習・キャリア支援センターを設置するために、2号館の改修を行う。	北近畿地域連携センター及び市民学習・キャリア支援センターの附属施設を設置するために改修工事を行った。	3	
<b>③維持管理</b>					
施設及び設備の適切な維持管理に努める。	125	施設及び設備の適切な維持管理に努める。	毎年度消防点検を実施している。建物点検調査（1号館、2号館、4号館、厚生棟、食堂）を8月に実施した。一部施設の清掃業務や除草作業は、事務職員で分担して取り組んでいる。	3	
<b>(2) 人事に関する計画</b>					
職員の能力と実績を総合的に評価する制度を構築、運用するとともに長期的視点に立った採用計画を策定する。	126	職員の能力と実績を総合的に評価する制度の導入を検討する。	職員人事評価制度について福知山市の人事評価制度を参考に検討を行った。事務職員については、来年度試行に向け準備を進めている。教育職員については、他大学の状況、教員公募時の採用条件を下に職位別要件、昇任、新規採用について検討を始めた。 (【68】第5 2 (2)①人事評価制度の導入 再掲)	3	

中期計画	年度計画	実績
<b>(3) 積立金の使途</b>		
なし	なし	なし
<b>(4) その他法人の業務運営に関し必要な事項</b>		
なし	なし	なし